	000			کنترل 7 0 7 1
<u>۱</u> ٬		یوسته ـــ س		
صبح جم ۳/۱۲/۰۳			م، کلید پیشرفت کشور است.» مقام معظم رهبری جمهوری اسلامی ایران وزارت علوم، تحقیقات و فنّاوری سازمان سنجش آموزش کشور روانشناسی (کد ۱۱۳۳)	لم و تحقيق
_				
	ړيی: ۱۵۰	ا دتزمان پاسخگو ال ها		
		الھا	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا	
تا شماره	از شماره	الھا تعداد سؤال	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی	رديف
تا شماره ۲۵ ۴۰	از شماره ۱	الھا تعداد سؤال ۲۵	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی)	١
۲۵	از شماره	الھا تعداد سؤال	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی	
75 40	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱	ال ها تعداد سؤال ۲۵	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی	۱ ۲
75 70 70 75 90	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۱۵	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی	1 7 7 6
τ۵ ۴۰ ۶۰ ۷۵ ۹۵ ۱۱۵	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۲۰	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی رشد روانشناسی بالینی	1 7 7 6 8
τ۵ ۴. ۶. ν۵ ۹۵ ۱۱۵ ۱۳.	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۲۰	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بالینی روانشناسی عمومی	1 7 7 8 8 9 7
τδ F· <i>F</i> · Vδ 9δ 11δ 117· 1δ·	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۳۱	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بالینی روانشناسی عمومی روانشناسی عمومی	1 7 7 7 7 5 7 7 7 7 7
ΥΔ ۴· ۶· ۷Δ ۹Δ 11Δ ۱۳· 1Δ· ۱۷·	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۳۱ ۱۳۱	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۱۵ ۲۰	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی برشد روانشناسی عمومی روانشناسی عمومی روانسنجی هوش و استعداد	1 7 8 8 9 7 8 7 8 9
ΥΔ F· Γ ΥΔ ۹Δ 11Δ 1۳· 1Δ· 1V· 1ΛΔ	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۳۱ ۱۵۱ ۱۷۱	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بلینی روانشناسی عمومی روانشناسی همومی روانشناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان	1 7 7 8 9 7 1 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
ΥΔ F· ダ· ۷Δ ۹Δ 11Δ 1۳· 1Δ· 1۷·	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۳۱ ۱۵۱ ۱۷۱ ۱۸۶	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۱۵ ۲۰	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بالینی روانشناسی عمومی روانشناسی عمومی روانشناسی مناختی هوش و استعداد روانشناسی صنعتی – سازمانی	1 Y F S Y A 9 1. 11
ΥΔ ۴· ۶· ۷Δ ۹Δ 11Δ 1۳· 1Δ· 1۷· 1ΛΔ ۲··	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۳۱ ۱۵۱ ۱۷۱	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۱۵	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بالینی روانشناسی عمومی روانشناسی عمومی روانشناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان روانشناسی اجتماعی	1 Y F S V A 9 1. 11 11
ΥΔ ۴· ۶· ۷Δ ۹Δ 11Δ 1۳· 1Δ· 1٧· 1ΛΔ ۲·· ΥΔ	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۱۶ ۱۱۶ ۱۷۱ ۱۸۶ ۲۰۱	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۱۵	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بالینی روانشناسی عمومی روانشناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان روانشناسی صنعتی – سازمانی روانشناسی اجتماعی	1 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 1. 11 17 17
ΥΔ F· S· VΔ ۹Δ 11Δ 11°· 1Δ· 1V· 1ΛΔ Y·· YΔ Y·· Y··	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۱۶ ۱۵۱ ۱۷۱ ۱۸۶ ۲۰۱ ۲۱۶	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۱۵ ۱۵ ۱۵	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بالینی روانشناسی عمومی روانشناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان روانشناسی اجتماعی روانشناسی اجتماعی روانشناسی امور استخدامی	1 Y F S V A 9 1. 11 11
ΥΔ Υ· Υ· ΥΔ ۹Δ 11Δ 1٣· 1Δ· 1Υ· 1ΛΔ Υ·· ΥΔ ΥΔ	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۳۱ ۱۵۱ ۱۷۱ ۱۸۶ ۲۰۱ ۲۱۶ ۲۳۱	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۲۰ ۲۰ ۱۵ ۱۵ ۱۵ ۱۵ ۱۵	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بلینی روانشناسی عمومی روانشناسی عمومی روانشناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان روانشناسی صنعتی – سازمانی روانشناسی اجتماعی روانشناسی امور استخدامی روانشناسی امور استخدامی	1 7 8 9 1. 11 17 14 14
ΥΔ F· S· YΔ 9Δ 11Δ 11°· 1Δ· 1V· 1ΛΔ T·· T1Δ YF· YFΔ YS·	از شماره ۱ ۲۶ ۴۱ ۶۱ ۷۶ ۹۶ ۱۱۶ ۱۳۱ ۱۵۱ ۱۷۱ ۱۸۶ ۲۰۱ ۲۱۶ ۲۳۱ ۲۴۶	ال ها تعداد سؤال ۲۵ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۲۰ ۱۵ ۱۵ ۱۵ ۱۵ ۱۵ ۱۵	عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤا مواد امتحانی متون روانشناسی (به زبان انگلیسی) علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی آمار و روش تحقیق روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی روانشناسی بالینی روانشناسی عمومی روانشناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان روانشناسی اجتماعی روانشناسی اجتماعی روانشناسی امور استخدامی	1 7 8 8 9 1. 11 17 17 16 10

* داوطلب گرامی، عدم درج مشخصات و امضا در مندرجات کادر زیر، بهمنزله عدم حضور شما در جلسه آزمون است.

اینجانبسیسیسیسیسی با شماره داوطلبیسیسیسیسی با آگاهی کامل، یکسانبودن شماره صندلی خود با شماره داوطلبی مندرج در بالای کارت ورود به جلسه، بالای پاسخنامه و دفترچه سؤالات، نوع و کدکنترل درجشده بر روی جلد دفترچه سؤالات و پایین پاسخنامهام را تأیید مینمایم.

امضا:

متون روانشناسی (به زبان انگلیسی):

<u>Directions</u>: Read the following five passages and answer the questions by choosing the best choice (1), (2), (3), or (4). Then mark the correct choice on your answer sheet.

PASSAGE 1:

Industrial–Organizational (I/O) psychology is a subfield of psychology concerned with the scientific study and application of psychology to organizations, primarily work organizations. The discipline has traditionally had three major divisions: Industrial or Personnel Psychology is based on the identification and measurement of individual differences in primarily HR functions. Topics include employee recruitment, selection, performance appraisal, compensation, and training. Emphasis is placed on demonstrating the empirical validity and utility of these intervention programs. Organizational Psychology topics overlap, to a large extent, topics in social psychology, sociology, and organizational behavior and theory. This division examines topics such as organizational socialization, job satisfaction, work motivation, organizational stress, group behavior and effectiveness, leadership, and more molar topics such as organizational theory, design, culture, and change. Engineering Psychology (a.k.a. Human Engineering or Human Factors), traditionally part of I/O psychology, is now much more interdisciplinary and incorporates cognitive science, ergonomics, physiology, and other disciplines. This area focuses on fitting the job or environment to the human operator; for example, designing machine displays commensurate with human physical and cognitive capacities, or designing a work environment to ensure the safety of the workers. It is important to note that there is considerable overlap and interdependence among the three I/O divisions.

- 1-The underlined word "Emphasis" in the passage is closest in meaning to1) solution2) stress3) range4) action
- 1) leadership2) recruitment3) behavioral4) environment

- 4- According to the passage, which of the following areas of I/O psychology studies topics like work motivation and group behavior?
 - 1) Human Factors

- 2) Personnel Psychology
- 3) Human Engineering
- 4) Organizational Psychology
- 5- According to the passage, which of the following statements is true?
 - 1) Personnel psychology deals with designing machine displays commensurate with human capacities.
 - 2) Organizational psychology can by no means be regarded as an interdisciplinary field of study.
 - 3) I/O psychology mainly studies psychology and applies it to work organizations in a scientific manner.
 - 4) Human engineering is based on the identification and measurement of individual differences in HR functions.

PASSAGE 2:

Participation is a key notion for social psychologists. Generally absent from the theoretical concerns of the discipline, participation is nonetheless a phenomenon that brings together most of the classical areas of study in social psychology. Participation involves individual and social awareness, as well as a public sphere capable of taking into account the demands of democratically negotiated projects. In this sense, the concept of participation is central in the task of reflecting and theorizing community. Indeed, we argue that it is through participation that the key constituents of community are enacted. Community and participation are, in this way, intrinsically linked and we need to discuss the two concepts in relation to each other.

There are three key dimensions that need to be <u>unpacked</u> in order to understand the formation of community in participation. When speaking of community, we refer to a group of people who 1) share an identity which the community is able to articulate; 2) share a set of social representations which organizes the worldviews of community members and guides their interpretation of reality and their everyday practices; 3) share the conditions and constraints of access to power, both in terms of material resources and symbolic recognition. Participation, as the enactment of these dimensions, is the process whereby community is actualized, negotiated and eventually transformed.

- 6- The underlined word "unpacked" in paragraph 2 is closest in meaning to 1) revealed 2) retrieved 3) integrated 4) disregarded
- 7- According to paragraph 1, participation and community are
 - 1) internally disjointed concepts which cover some relevant areas
 - 2) interrelated concepts that need to be discussed in connection to each other
 - 3) intrinsically linked concepts in need of being discussed independent of each other
 - 4) internally connected concepts which should be discussed among the members of a community
- 8- According to paragraph 2, the members of a community
 - 1) share an identity which enables them to articulate their goals
 - 2) possess a collective power to create and evaluate a shared identity
 - 3) possess a collective identity to which they can give expression
 - 4) share an identity which is more or less an articulation of each member's individuality

صفحه ۴

- 9- According to the passage, the set of social representations shared by a community
 - 1) are the enactments of the process by which a community is actualized, negotiated and eventually transformed
 - 2) are the conditions and constraints of access to power, both in terms of material resources and symbolic recognition
 - 3) regulate the everyday interpretation of the members of a community's actions by members of other social groups
 - 4) regulate how the members perceive the world and direct them in understanding reality and their own actions

10- What is the best title for the passage?

- 1) Theories of Participation: A Historical Survey
- 2) Participation and the Enactment of Communities
- 3) Social Psychology: Participation vs. Communities
- 4) The Effects of Social Psychology on Community Enactment

PASSAGE 3:

Adam Smith (1723-1790), the great Scottish philosopher and economist, is today scarcely remembered for his important role in the history of social psychology. His famous *An Inquiry into the Nature and Causes of The Wealth of Nations* has dominated economic thought since its publication in 1776, but with the great impact of this work there has resulted a relative dwarfing of his first work, *The Theory of Moral Sentiments*, in 1759. This theory, which grew up through extensive discussions with David Hume, Henry Home (Lord Kame) and others then at the University of Edinburg, presented his broader philosophy of man's nature. Despite its great success at the time (it earned him an honorary LLD from Edinburg and was translated into French in 1764), it has long since become a footnote in the history of social psychology.

There should be an excavation of Smith's early work, not for its historical significance, nor even for the purposes of <u>belated</u> recognition: but for its current importance in light of the recent foci of interest in social psychology. For in this early work, Adam Smith, like his friend David Hume before him, presented an early concern with essentially social psychological problems from the perspectives of process or interaction. But whereas Hume was interested in how "certain features of organization and pattern in the world about us lead us to perceive and act in certain ways," Smith was interested in the manner in which the individual personality emerged from the matrix of the person's interactions.

- 11-The underlined word "belated" in paragraph 2 is closest in meaning to1) deterred2) former3) lateral4) deferred
- - 2) heavily influenced the philosophies of figures such as David Hume and Henry Home
 - 3) has only been mentioned in footnotes in textbooks on the history of social psychology
 - 4) resulted in the dwarfing of his later famous works such as *An Inquiry into the Nature and Causes of The Wealth of Nations*

- 13- According to paragraph 2, the main difference between Smith's and Hume's social psychology is that
 - 1) Smith was mainly concerned with social problems from the perspective of world-patterns
 - 2) The former highlighted the impact of environment on our behavior, while the latter was concerned with the individual's interactions.
 - 3) The former highlighted the role of personal interactions whereas the latter was concerned with how environment impacts our behavior.
 - 4) Hume was mainly concerned with psychological problems from the perspective of individual differences

14- According to the passage, which of the following statements is NOT true?

1) Smith's early work on social psychology contains ideas that are still significant in our era.

- 2) *The Theory of Moral Sentiments* was translated into French less than a decade after its publication.
- 3) *The Theory of Moral Sentiments* enjoyed a period of success before falling into a state of general neglect.
- 4) An Inquiry into the Nature and Causes of The Wealth of Nations is a renowned work on psychology.
- 15- The passage provides sufficient information to answer which of the following questions? I. In which book did David Hume publish his ideas about social psychology?

II. Did The Theory of Moral Sentiments attract any attention in the academia?

III. What was Henry Home's theory of social psychology?

1) Only II2) Only III3) II and III4) I and III

PASSAGE 4:

Psychiatrists deal with a wide range of problems. The most severe disorders are often referred to as 'functional' (or non-organic) psychoses and include schizophrenia and manic depression (now usually referred to as bipolar disorder). The distinction into organic and non-organic is rather messy but still useful. Although we are increasingly convinced that there are organic (usually brain) changes underlying most of these illnesses, 'organic' is reserved for those psychoses arising from another, usually very obvious, disease. These include a range of causes of confusion and mental disturbance such as injury, chronic intoxication, and dementia plus a range of more short-lived physical causes such as severe infections, hormone imbalances, etc. Functional psychoses are the conditions to which the older term 'madness' was applied. People with these were said to have 'lost their reason'. Overall, they affect nearly 3 percent of the population at some stage in their life. So, while they are not very common, they are not that rare—about one person in an average secondary school class will suffer a psychotic illness in the course of their adult life.

The defining characteristic of psychosis is the loss of insight into the personal origins of the strange experiences. The patients lose the ability to 'reality test'—to check their terrifying or melancholic thoughts and feelings against external reality and judge them. They cannot think 'I'm blaming myself for everything and can't see a way forward because I'm depressed.' Rather, they think 'I feel this way as punishment for what I've done and there is no future.' They may actively deny that they are ill and resist the attempts of those around them to balance these misinterpretations. Being so

fixated on internal experiences, unable to modify them despite evidence to the contrary, is often referred to as 'losing contact with reality'.

16- Why does the writer mention 'madness' in paragraph 1?

- 1) To clarify a vague concept by using a more scientifically accurate term
- 2) To show a common belief regarding non-organic psychoses in earlier times
- 3) To show that people suffering from non-functional psychoses lose their reason
- 4) To show that the term 'functional psychosis' is in fact messy and needs to be replaced

17- According to paragraph 1, psychiatrists are progressively coming to the conclusion that

- 1) about one person in an average secondary school class is suffering a psychotic illness
- 2) the number of people suffering psychotic illnesses is less than what they expected it to be
- 3) illnesses such as schizophrenia and manic depression may indeed cause organic changes in the brain
- 4) illnesses such as schizophrenia and manic depression may indeed have their root in organic changes

18- According to paragraph 2, the dominant feature of psychosis is that

- 1) the persons affected by it are unable to recognize that their unusual experiences have personal sources
- 2) the persons affected by it lose insight into the fact that their personality originates from their strange experiences
- 3) all the patients actively deny that they are in need of help and resist the attempts of others to aid them
- 4) the patients constantly check their disturbing thoughts and emotions against external reality and judge them

19- According to the passage, 'losing contact with reality' means

- 1) seeing that you are blaming yourself for everything and can't see a way forward because you are depressed
- 2) an obsession with internal experiences and incapability to adjust them despite evidence to the contrary
- 3) being fixated on modifying internal experiences, contrary to the evidence from external world
- 4) blaming other people for what you have done while rejecting any attempt on their part to help you
- 20- Which of the following words best describes the writer's attitude towards psychosis in the passage?
 - 1) Disapproving2) Emotional
 - 3) Professional 4) Humorous

PASSAGE 5:

Many people who seek the services of a clinical psychologist often have several problems or diagnoses occurring at the same time. For example, the person who experiences depression may also suffer from a chronic illness, a personality disorder, a learning disability, and marital discord. Furthermore, stressful life events, intellectual functioning, ethnic background, religious orientation, and other factors contribute to the manifestation of the depressive disorder and other problems. [1] One theoretical orientation alone may not address the complexity of the person seeking help. Although various clinical

psychologists may be closely aligned with one particular theoretical or philosophical orientation, most contemporary clinical psychologists believe that problems in human behavior are multidimensional. They use an integrative approach that suggests that interacting causal factors generally contribute to human problems and that a multidimensional approach is usually needed to tackle these issues. Thus, many factors may contribute to human problems and a selection of factors must be utilized to help alleviate these concerns. [2] Today, many clinical psychologists use an integrative perspective that maintains a biopsychosocial orientation.

The biopsychosocial perspective emphasizes the interaction of biological, psychological, and social influences on behavior and psychological functioning. Each must be carefully considered and the individual viewed in a broader biopsychosocial context in order to best understand the complexities of human behavior and the most effective means of intervention. [3] Although clinical psychologists may not be able to intervene at the biological, psychologistal, or social level, they must take into consideration these influencing factors in understanding and treating people who seek their services. For example, psychologists cannot prescribe medication in many countries, conduct physical examinations, or offer surgery to their patients. [4] However, clinical psychologists can work to understand these influences on behavior and clinical problems and can consult with others who can provide additional services such as medication management and surgery.

- 21- Which of the following techniques has been used in paragraph 1?
 - 1) Irony

2) Quotation

3) Exemplification

- 4) Rhetorical question
- 22- According to paragraph 1, nowadays, the majority of clinical psychologists maintain that
 - 1) stressful life events, intellectual functioning and ethnic background are far more important than factors such as chronic illnesses
 - 2) being closely aligned with one particular theoretical or philosophical orientation suffices for dealing with mental problems
 - 3) a person who experiences depression also suffers from a chronic illness, a personality disorder, or a learning disability
 - 4) since human behavioral problems have multiple origins, addressing them requires a comprehensive approach
- 23- According to paragraph 2, although clinical psychologists may not be able to intervene at the biological, psychological, or social level,
 - 1) they can be carefully examined to ensure that they understand the complexities of human behavior
 - 2) they can seek the help of experts in those areas, e.g., professionals in the field of health and medical care
 - 3) they can try to practice their profession in areas of the world in which they are allowed to prescribe medication
 - 4) they must sometimes intervene and take an active role in conducting processes such as physical examinations or surgery
- 24- Which of the following words best describes the writer's overall tone in the passage?
 - 1) Ironic2) Biased3) Impartial4) Passionate

25- In which position inserted in the pass		3] and [4], can the fo	ollowing sentence bes	st be
-	0	economic, or cultural l 3) [2]	backgrounds. 4) [3]	
		: _0¥44	<i>فس از دیدگاه دانشمندان ا</i>	illalc
		<u></u>		
وجود تعداد زيادي جهش ژنتيكي	سان با حیوان، تنها می تواند با و	ین »، تفاوت فاحش رفتاری انس	براساس نظریه تکامل « دارو	-79
	رمی بیان شده است؟	ىنينشناسى قرآنى، با چە مفھو	تفسير شود. اين تفاوت در ج	
	۲) انشاء خلقی دیگر		۱) پیدایش بافتهای جدید	
	۴) تبدیل نطفه به علقه		۳) تبدیل علقه به مضغه	
	ام است؟	ین <mark>عامل ک</mark> مال یافتن روح کد	از دیدگاه اسلامی، اصلی تر	-77
۴) تقوی	۳) ایمان	۲) علم	۱) عقل	
	چه معنی است؟	لکه و الرو <mark>ح ﴾، مفه</mark> وم روح به	در آية شريفة ﴿تنزل الملائ	-28
۴) موجودی آسمانی	۳) حیات ایمانی	۲) حیات مشترک	۱) عامل حيات	
	یر، همخوانی دارد؟	رسینا»، با کدامیک از قوای ز	قوه متذکره در دیدگاه «ابن	-29
۴) تفکر	۳) حافظه	۲) هوش	۱) عقل	
	چیست؟	، مهم ترین ویژگیهای فطرت	از دیدگاه «استاد مطهری».	-*•
۴) عشق و پرستش	۳) هشیاری و ناهشیاری	۲) معنوی و فراشناختی	۱) شناختی و عاطفی	
	فوا میداند؟	باطنی را شامل کدام یک از ف	«ابنسینا»، قوای ادراکی یا	-۳1
پنچ <i>گ</i> انه	۲) حس مشترک و حواس		۱) محرکه و مدرکه	
هم و حافظه	۴) حس مشترک، خیال، وه	و چشایی	۳) بینایی، شنوایی، بویایی	
	است؟	ارابی»، با کدام مفهوم منطبق	«روحالامین» در دیدگاه «ف	-۳۲
۴) روح	۳) فطرت	۲) عقل فعال	۱) قلب	
		نفس با بدن، چگونه رابطهای		-۳۳
		۲) ابزاری		
، تقسیم کرده است که عبارتند از:				-86
		یشان و نیز دو گروه دیگر که وا		
		۲) کِندی		
		ررد حقیقتی است که همه مو		-۳۵
		۲) عقل		
ال گوناگونی تبدیل به تصوری در	ش در انسان میتواند در اشکا			-36
			ذهن شود. نام چنین فرایندی	
		۲) پالایش		
به کدام جنبه غریزه دلالت دارد؟				— Y [*] Y
	۲) وجود غریزه در انسان ۲) تأم اکتر ا		 ۱) غرایز ویژه انسانی ۳) اد ناده در به مرابع 	
	۴) تأثیر اکتساب بر غریزه		۳) مادرزادی بودن غریزه	

- ۳۸- در اثر کدام عوامل، سازماندهی محرکهای ورودی به سیستم روانی انسان، دچار اختلال میشوند؟
 ۱) کثرت محرکها، وجود محرکهای زائد، سازماندهی تصنعی
 ۲) هواهای نفسانی، وجود محرکهای زائد، محیطهای نامناسب
 ۳) تنوع محرکها، وجود محرکهای اضافی، امیال نفسانی
 ۹) امیال نفسانی، تبعیت از هواها، سازماندهی تصنعی
 ۹) امیال نفسانی، تبعیت از هواها، سازماندهی تصنعی
 ۳۹- در نگاه اسلامی، نقص تبیین فرایند رشد روانی انسان با دو سازه وراثت و محیط، توسط کدام سازه برطرف می شود؟
 ۱) عقل
 ۱) عقل
 - ۴۰ کدام مورد، ترجمه آیهٔ شریفهٔ (الله یتوفی الانفس حین موتها و الّتی لم تمت فی منامها) است؟
 ۱) خداوند روحها را می میراند ولی به هنگام خواب روحها را می گیرد.
 ۲) خداوند به وعده ای که به انسانها داده، چه در هنگام مرگ و چه در خواب وفا می کند.
 ۳) خداوند روحها را به هنگام مردن و روح کسی را که نمرده است، به هنگام خواب می گیرد.
 ۳) خداوند انسان را به وفای به عهد فرمان می دهد ولی کسی که در خواب ایتی ایم تمت فی منامها) است؟

آمار و روش تحقیق:

- ۴۱- اگر همبستگی بین ساعات مطالعه روزانه و معدل برابر با ۶/۵ باشد، کدام مورد درست است؟
 ۱لف ۶۰ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود.
 ب ۶۴ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین نمی شود.
 ج ۶۰ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود.
 ج ۲۰ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود.
 د ۳۶ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود.
 ۲۰ ۲۰ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود.
 ۲۰ ۲۰ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود.
 ۲۰ ۲۰ درصد از واریانس معدل، از طریق ساعات مطالعه تبیین می شود.
- ۴۲ درصورتی که مقدار t محاسباتی برای مقایسه دو گروه مستقل برابر با ۳ و با درجه آزادی ۱۶ از لحاظ آماری معنی دار باشد، همبستگی دورشتهای نقطهای کدام است؟

۴۳- از یک جامعه با توزیع دوجملهای که احتمال موفقیت آن برابر با ۲/۰ است، یک نمونه تصادفی با n = ۶۴ انتخاب شده است. به تر تیب، میانگین و انحراف استاندارد توزیع نمونه گیری نسبت کدام است؟ ۱) ۲/۰ و ۵۰/۰

$$) 1 / \circ e 1 \circ / \circ 1$$

- ۴۴- فاصله اطمینان ۹۵ درصدی برای اختلاف بین میانگین دو جامعه، برابر با (۹۸ /۲۰ ° ۲٫۲۰) است. اختلاف بین میانگین دو نمونه کدام است؟
 - ۲۰ (۲ ۴۰ (۱
 - ١/٩٨ (۴ ٢/٥٨ (٣

-۵۱	پژوهشگری قصد دارد نگرش خانوادهها نسبت به فرزندآ	۔ روند آن در طی سالھای آتی را بەصورت کمی توصیف
	کند. برای این منظور، کدام روش پژوهش مناسب تر است؟	
	۱) زمینهیابی ۲) پس ـ رویدادی	ظریه دادهبنیان ۴) همبستگی
۵۱–	فرایند، مکانیسم یا ابزاری که از طریق آن یک متغیر به	
	۱) تعدیل گر ۲) میانجی	ستقل ۴) همراه
-۵۵	کدام مورد، از ویژگیهای پژوهش قومنگاری <mark>نیست</mark> ؟	
	۱) فرهنگ و جنبههای مختلف آن، در یک گروه مطالعه	د.
	۲) دادهها از طریق مشاهده، مصاحبه و غیره در شرایط ه	جمعآوری میشود.
	۳) پژوهشگر در یک دوره زمانی طولانی، بهطور مستقیم	لتكنندگان تعامل مىكند.
	۴) پژوهشگر براساس یک فرایند منظم و تأییدی، بهدنبا	ا اعضای یک گروه فرهنگی است.
-69	کدام مورد درست است؟	
	۱) با افزایش خطای حاشیهای مور <mark>دِقبول، حج</mark> م نمونه مو	کاهش می یابد.
	۲) هرقدر رابطه موردانتظار متغیرها <mark>ی پژوهش</mark> بزرگتر ب	جم نمونه بزرگتری نیاز است.
	۳) در جامعههای آماری که ناهمگون هستند، به حجم نمونه	م نیاز است و مناسبترین روش، تصادفی ساده است.
	۴) تفاوت بین ویژگیهای نمونه از جامعه، در روش نمون	خوشهای از سایر روشهای احتمالی بیشتر است.
-۵۷	برای بررسی هریک از موضوعات زیر در جامعه دانش آموزان ه	وسطه اول، بهترتیب کدام روش پژوهش مناسبتر است؟
	الف ــ نگرش معلمان نسبت به برنامه درسی دوره متوس	
	ب ـ رابطه بين حمايت والدين با پيشرفت تحصيلي دان	ان
	ج ــ تأثیر یادگیری مشارکتی بر انگیزہ تحصیلی دانش آ	
	د ــ تأثیر جهت برتری (راستبرتری و چپبرتری) در اس 	
	۱) علّی ـ مقایسهای، زمینهیابی، همبستگی، آزمایشی -	
	۳) زمینهیابی، همبستگی، آزمایشی، علّی ـ مقایسهای	
-01	هنگامیکه در رابطه با مقولههای موردنظر، هیچ داده جد	
	برای توضیح پدیده موردعلاقه ضروری بهنظر نرسد، این مو	
	۱) کدگذاری محوری ۲) اعتباربخشی	سەسويەسازى ۴) اشباع دادەھا
-64	به عنوان یک فلسفه و یک روش، کدام مورد، نشانه بارز	
	۱) انعطاف پذیری سر ۱ او ۱۰۰	هم تجربههای زنده ۱.۱۸
c	٣) ارائه نظريه	لمولانیمدت بودن م
-74	کدام مورد، جزو مصاحبههای پژوهش کیفی محسوب ن () شهر درایت کارات	-
	۱) روش هدایت کلیات ۳۰ از از از افتر	مؤالات بازپاسخ شگذت کار خ
	۳) سازمانیافته	وش گفتوگوهای غیررسمی

روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی:

۶۱ کدام اختلال روان شناختی، جزو تشخیص های افتراقی اختلال آسپر گر محسوب نمی شود؟
 ۱) اضطراب اجتماعی
 ۳) وسواسی _ اجباری

-97	کدام تغییر در DSM-5، برای اختلال ADHD ن	
	۱) حذف زیرگونه بیتوجهی	۲) اضافه شدن نوع ترکیبی
	۳) اضافه شدن اختلال ADHD بزرگسالان	۴) تغییر ملاک سن از ۷ سالگی به ۱۲ سالگی
-93	نگرانی در کودکان مبتلا به اختلال اضطراب فراگی	کارکردی دارد؟
	۱) ایجاد فرصت رویارویی با هیجان اضطرابی	۲) بیشتر کردن تجربه تصاویر ذهنی ترسآور
	۳) افزایش تجربه هیجانهای اضطرابانگیز	۴) اجتناب از شناختهای اضطرابانگیز
-94	در DSM-5، اختلال هذياني جزو كدام طبقه از ا	ت روانی قرار گرفته است؟
	۱) شبهاسیکزوفرنی	۲) هذیانی و سایر اختلالات مرتبط
	۳) طیف اسکیزوفرنی و سایر اختلالات سایکوتیک	۴) سایکوتیک گذرا
-60	عبارت زیر، اشاره به کدام اختلال اضطراب دارد؟	
	«فرد مبتلا از اکثر تعاملات ا <mark>جتماعی</mark> می ترسد و ب	اب شدید، علائم افسردگی و نقص در مهارتهای اجتماعی
	همراه است.»	
	۱) اجتماعی عملکردی	۲) اجتماعی فراگیر
	۳) فراگیر	۴) جدایی
-99	کدام مورد، درخصوص سازگاری نادرست است؟	
	 نشانهها بیانگر داغدیدگی عادی نیستند. 	
	۲) بعد از اینکه عامل استرسزا و پیامدهای آن خان	نند، نشانهها بیشتر از ۶ ماه تداوم نمی یابد.
	۳) محرک استرسزایی که موجب اختلال سازگاری	ود، از نوع محر کهای استرسزای شدید است.
	۴) ایجاد نشانههای هیجانی یا رفتاری در پاسخ به ع	ترسزا، ظرف سه ماه از شروع عامل استرسزا روی میدهند.
-94	در سببشناسی اختلال افسردگی مداوم، کدام م	ست است؟
	۱) برخی نواحی مغزی ازجمله قشر پیش پیشانی، آ	و هیپوکامپ درگیر هستند.
	۲) علت ژنتیکی مشخصی برای این اختلال تأیید ن	ت.
	۳) مرگ والدین، مهم ترین عامل محیطی است.	
	۴) جدایی والدین، مهمترین عامل محیطی است.	
-9 x	کدام مورد، جزو ناتوانیهای یادگیری محسوب <u>نم</u>	
	۱) ذهنی ۲) تحصیلی	۳) اجتماعی ۴) ادراکی ـ حرکتی
- ۶۹	کدام مورد، درخصوص بیماریهای ژنتیکی و مشا	
	 ۱) بیماریهای ژنوم میتوکندری، فقط از مادر به ار 	سند.
	۲) معمولاً آزمایش خون، جایگزین مناسبی برای مش	یک است.
	۳) اختلالات ژنتیکی، همیشه به دلیل ارث از والدی	، میافتد.
	۴) فقط درصورت وجود سابقه بیماری ژنتیکی در	انجام مشاوره ژنتیک ضروری است.
- Y •	کدام عامل، موجب تشدید اختلال سکوت انتخاب _ع	دکان نمیشود؟
	۱) محافظت افراطی مادر	۲) مادر سختگیر و انتقادگر
	۳) ضربه جسمی یا هیجانی اولیه	۴) روابط صمیمی اما دوسوگرانه بین مادر و کودک
-71	کدامیک از ویژگیهای شخصیت یا خلقوخو در ا	یای اضطرابی کودکان، نقش محوری تری دارد؟
	۱) سیستم فعالسازی رفتاری	۲) سیستم جنگ و گریز
	۳) سیستم بازداری رفتاری	۴) صفات کمالگرایانه

ن اشاره دارد؟	تار ناسازگار و نابهنجار کودکا	ش خانواده در ایجاد کدام رف	نظریه اِعمال فشار، به نق	-77
۴) مهرطلبانه	۳) جامعهستیزانه	۲) تأييدطلبانه	۱) اجتنابی	
	کی چه وضعیتی دارند؟	ِش میانی، غالباً از لحاظ پزش	ناشنواییهای ناشی از گو	-77
ند.	۲) تا حدّی اصلاح میشو		۱) اصلاحپذیر هستند.	
	۴) اصلاحناپذیرند.	.د.	۳) نمیتوان پیشبینی کر	
		یی، شامل کدام موارد است؟	گستره روانشناسی مرخ	-74
		برشناسی ـ نشانەشناسی	۱) شیوعشناسی _ همهگ	
		ىناسى ـ ھمەگىرشناسى	۲) علتشناسی _ جامعهش	
	ەشناسى	نحول) _ شيوعشناسي _ جامع	۳) پدیدآیی مرضی (سیر	
	تحول)	ناسی ـ پدیدآیی مرضی (سیر	۴) نشانەشناسى ـ علتش	
ر مورد یک فرد خاص است؟	لحت تصمیمهای متخصصان د	ت، اف <mark>زایش کیف</mark> یت، اعتبار و ص	هدف کلی کدام نوع قضاو	-Y۵
۴) چندبعدی	۳) بالینی	۲) ت <mark>خصصی</mark>	۱) پایانی	
			<i>خاسی رشد:</i>	روانش
		lOJ		
_		ظریه تحولی «جیمز فاولر» ([.]		-79
		۲) تابآوری		
		anced Investment) وازن		-77
		۲) پیری		
		مارگارت ماهلر»، دومین فرای		-YX
-		۲) جوانی		
ت میدهند، غالباً با چــه عنـوانی	طبیعی در برابر اجتماع اهمیہ	، نیروهای زیستشناختی و ه		- Y ٩
			شناخته میشوند؟	
		۲) رمانتیکگرایی		
ند بــه راحتــی حجــم زیــادی از				-∧ ∙
		د. این ویژگی، حاصل فقدان '		
		۲) دانش درونزاد		
تیسم ابداع کـرد. روش درمـانی	رای درمان کودکان مبتلا به ا		4	-81
		ام مکتب روانشناسی بود؟		
		۲) یادگیری		
زاینــدگی هســتند، دارای کــدام	، حتی پـــس از ازدواج فاقــد	_ی »، ان دسته از میانسالان که		-82
			ویژگی هستند؟	
	۲) گسلش عاطفی		۱) اضطراب اخلاقی س	
	۴) خودشیفتگی اجتماعی		۳) صمیمیت کاذب	بيد 1
		ایم» با کودکان مبتلا به اُتیس ۲۰ - ۱۱- ۲۰		–۸۳
۲) پدیدارشناسی	۳) رفتارکرایی	۲) دیالکتیکی	۱) تکاملنکری	

	ـتوار است؟	ر یه رشد «ژان ژاک روسو»، بر کدام الگوی تحولی اس	۸۴– نظ
۴) رفتارگرایی	۳) کردارشناسی	دیالکتیکی ۲) ارگانیسمی	()
		نظر «دانیل لوینسون»، در میانسالی افراد با کدام تک	
	۲) هشیاری ــ ناهشیاری	مردانگی ـ زنانگی اخلاقی ـ غیراخلاقی	()
	۴) تعادل ــ تنش	اخلاقی _ غیراخلاقی	(٣
ں سازماندھی مؤثر میرســند،	رایش مختلف به تدریج به نوعی	نظام «گزل»، فرایندی از رشد که از طریق آن، دو گ	۸۶- در
		نگر کدام اصل است؟	بيا
	۲) نوسانهای خودنظمجو	خودگردانی	()
	۴) همآمیزی تقابلی	خودگردانی عدم تقارن کنشی	(٣
	ر کدام مفهوم است؟	نظر «پیاژه»، تسلط تدریجی بر مفاهیم منطقی، بیانگ	۸۷– از
	۲) الگوی کارکرد درونی	رشد درونمرحلهای استنباط فرارونده	()
	۴) چرخش ذهنی	استنباط فرارونده	(٣
	بط با کدام نوع هوش است؟	یتن مترادف یک واژه از میان فهرس <mark>تی از و</mark> اژهها، مر ت	۸۸– یاف
۴) فضایی	۳) متبلور	موقعیتی ۲) هیجانی	()
بدههای خاص، اعــم از اینکــه	، برقراری رابطه ذهنی بین پد	طلاح «پیاژه» برای تمایل کودک پیشعملیاتی جهت	۸۹– اص
?	شته باشد، کدام استدلال است	ن آنها از لحاظ منطقی رابطه علّی وجود داشته یا ندان	بي
۴) انتقالی	۳) استقرایی	ديالكتيكى ٢) تبديلى	()
	مفهوم است؟	دتاً مفهوم مشارکت توأم با رهنمود، برگرفته از کدام	۹۰ عد
۴) فراشناخت	۳) حیطه تقریبی رشد	خلاقیت ۲) خودکارآمدی	()
	فرد ـ جدایی اتفاق میافتد؟	ق نظر «ماهلر»، اضطراب جدایی در کدام مرحله از ت	۹۱– ط
۴) ثبات شئ هیجانی	۳) تمرین اولیه	تمایز ۲) نزدیکیخواهی	()
	سلەمراتبى دست مىيابد؟	نظام پیاژه، کودک در کدام مرحله به طبقهبندی سل	۹۲– در
۴) عملیات عینی	۳) پیشعملیاتی	صوری ۲) حسی ـ حرکتی	()
ار است؟	کودکان از کدام ویژگی برخورد	نظر «ویگوتسکی»، در مرحله دوم رشد زبان، گفتار ۲	۹۳– از
۴) سازگارانه	۳) خودمدارانه	درونی ۲) اجتماعی	()
، هویتی مارسیا قرار میگیرند؟	ک هویتی هنجاری در کدام سبک	مقایسه نظریه «برزونسکی» با «مارسیا»، افراد دارای سب	۹۴– در
۴) موفق	۳) دیررس	اجتنابی ۲) زودرس	()
ç,	خلقوخوى كودكان مؤثر است	ظر «کاگان» (Kagan)، کدام کارکرد در اندازهگیری	۹۵– ازن
	۲) تواناییهای شناختی	عملکردهای زیستی	()
	۴) مقایسه با همسالان	<i>گ</i> زار <i>ش</i> والدین	(٣

روانشناسی بالینی:

۹۶- وقتی پس از انجام یک آزمایش علمی، مطمئن نیستیم که نتیجه حاصل، واقعاً معلول دستکاری متغیر مستقل است، کدام نوع اعتبار خدشهدار می شود؟ ۱) درونی ۲) صوری ۳) سازه ۴) ملاکی

طراحی و مهـارتهـای در زمینـه وقـوف، تنظـیم	لال شخصيت مرزى	ناختی رفتاری که لینهان برای اخت	۹۷– درمان ش
ید، چه نام دارد؟	ردی را تعلیم میده	نحمل ناراحتی و تأثیرگذاری میانف	هيجان،
مان پذیرش و تعهد	۲) در	رمانی شناختی	۱) رفتارد
تاردرمانی عقلانی ـ هیجانی	۴) رف	رمانی دیالکتیک	۳) رفتارد
ر نیست؟	ت چندانی برخوردا	در کدام نظریه رواندرمانی، از اهمی	۹۸- سنجش
اختی ۴) رفتاری	ى ٣) ش	حلیل گری ۲) مراجعمحور	۱) روان ت
، شخص بیمار، تخصص شخص روانشناس بـالینی و			
		موجود درباره درمان است؟	
اجعمحوری ۴) شواهد بنیاد	ساوت ۳) مر	ی بر هیجان ۲) مبتنی بر ق <u>ظ</u>	۱) مبتنے
دام نوع مصاحبه استفاده می شود ؟			
اينه وضعيت روانى	es (T	ں حال	۱) پذیرش
ران	۴) بح	حال	۳) شرح
		ی هوش، کدام مورد را میسن <mark>جند؟</mark>	۱۰۱- آزمونها
شرفت ۴) استعداد	٣) پي	ت یادگیری ۲) خلاقیت	۱) ظرفیہ
محرک به کار می رود؟	ائه مكرر و طولانی	طلاح، برای حذف پاسخ در نتیجهٔ ار	۱۰۲- کدام اصم
ریب متوالی ۴) تصحیح مفرط	٣) تق	رى ٢) خاموشى	۱) خوگي
، استفاده گستردهای کند، کدام تفسیر درست است؟	شاخ از فضاهای سفید	نی در پاسخ به کارتهای آزمون رورن	۱۰۳- اگر آزمود
نپریشی	9) (٢		۱) انفعال
صوصیات تقابلی و حتی ضداجتماعی			
م است؟	۴) خا مراجعمحوری، کداد	گری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد	۳) تکانش ۱۰۴ - عامل اص
م است؟	۴) خا مراجعمحوری، کداد	گری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد	۳) تکانش ۱۰۴ - عامل اص
م است؟	۴) خا مراجعمحوری، کداد	گری یا گرایشهای وسواسی	۳) تکانش ۱۰۴ - عامل اص
م است؟	۴) خا م راجعمحوری، کدا، ۲) تو ۴) هم	لگری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع ار جلسه درمان	۳) تکانش ۱ ۰۴ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع لخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟	۴) خا م راجعمحوری، کدا، ۲) تو ۴) هم	لگری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع ار جلسه درمان کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ	۳) تکانش ۱ ۰۴ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع لخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟ یرش	۴) خا مراجعمحوری، کداه ۲) تو ۱ه یا بیمارستان، در	لگری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع ار جلسه درمان کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ	۳) تکانش ۱ ۰۴ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت ۱۰ ۵ - مشخص ۱) تشخی
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع لخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟ یرش	۴) خا مراجعمحوری، کداه ۲) تو ۹) هم ۴) یا بیمارستان، در ۲) پذ	لگری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع ار جلسه درمان کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ صی دوضعیت روانی	۳) تکانش ۱ ۰۴ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت ۱) تشخی ۳) معاینا
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع حوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟ یرش ران	۴) خا مراجعمحوری، کداه ۲) تو ۱ه یا بیمارستان، در ۲) پذ ۲) بح	لگری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع ار جلسه درمان کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ صی دوضعیت روانی	۳) تکانش ۱۰۴ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت ۱۰۵ - مشخص ۱) تشخی ۱) معاینا
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع بخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟ یرش ید بر مبنای کدام عامل یا عوامل سازماندهی شود؟	۴) خا مراجع محوری، کداه ۲) تو ۴) هم ۱ه یا بیمارستان، در ۲) پذ ۲ بح ۲) نیا	لگری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع ار جلسه درمان کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ صی وضعیت روانی سکوت مراجع در جریان مصاحبه ز	۳) تکانش ۱۰۴ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت ۱۰۵ - مشخص ۱) تشخی ۱) معاینا ۱) مدت
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع مخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟ یرش بران ید بر مبنای کدام عامل یا عوامل سازماندهی شود؟ زهای شخصی و ناامنیهای مراجع	۴) خا مراجعمحوری، کداه ۲) تو ۱ه یا بیمارستان، در ۲) پذ ۴) بح ۲) نیا	لگری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ صی محیت روانی سکوت مراجع در جریان مصاحبه ت سکوت مراجع	۳) تکانش (۳ ۱۰۴ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت ۱۵ - مشخص ۱) تشخی ۱) معاینا ۱) مدت ۱) معانا و
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع مخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟ یرش بران ید بر مبنای کدام عامل یا عوامل سازماندهی شود؟ زهای شخصی و ناامنیهای مراجع	 ۴) خا ۸) مراجع محوری، کدا ۲) تو ۹) هم ۴) همارستان، در ۲) پذ ۴) بح ۲) نیا ۲) نیا ۲) نیا ۲) نیا 	ل گری یا گرایش های وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ صی سکوت مراجع در جریان مصاحبه ت سکوت مراجع و کارکرد سکوت در بافت مصاحبه درمانی، مبنای فن حساسیتزدایی	۳) تکانش (۳ ۱۰۴ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت ۱۵ - مشخص ۱) تشخی ۱) معاینا ۱) مدت ۱) معان و
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع بخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟ یرش یران ید بر مبنای کدام عامل یا عوامل سازماندهی شود؟ زهای شخصی و ناامنیهای مراجع زهای شخصی و ناامنیهای مصاحبهگر	 ۴) خا ۸ مراجع محوری، کدا ۲) تو ۲) هم ۴ ۲) پذ ۲) پذ ۲) نیا ۲) نیا ۲) نیا ۲) نیا ۲) نیا ۲) نیا ۲) زا 	ل گری یا گرایش های وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ صی سکوت مراجع در جریان مصاحبه ت سکوت مراجع و کارکرد سکوت در بافت مصاحبه درمانی، مبنای فن حساسیتزدایی	۳) تکانش (۳) تکانش (۳) مامل اص ۱) آزادس (۳) ساخت ۳) ساخت ۱) تشخی ۱) تشخی ۱) معاینا ۱) مدت ۳) معنا (۳) ۱۰۷ - در رفتار (۱) شکل (۱)
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع بخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار می گیرد؟ یرش بران زهای شخصی و ناامنیهای مراجع زهای شخصی و ناامنیهای مصاحبه گر زهای شخصی و ناامنیهای مصاحبه گر	 ۴) خا ۸ مراجع محوری، کدا ۲) تو ۲) هم ۴ ۲) پذ ۲) پذ ۲) پذ ۲) نیا 	ل گری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع ار جلسه درمان کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ صی می وضعیت روانی سکوت مراجع در جریان مصاحبه ن سکوت مراجع درمانی، مبنای فن حساسیتزدایی دهی	۳) تکانش (۳ ۱۰۲ - عامل اص ۱) آزادس ۳) ساخت ۳) ساخت ۱) تشخی ۱) تشخی ۳) معاینا ۱) مدت ۱) مدت ۱) معنا و ۱) معنا و ۱) شکل و ۳) شرطح
م است؟ جه مثبت نامشروط به مراجع بخوانی درمانگر کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار میگیرد؟ یرش بران زهای شخصی و ناامنیهای مراجع زهای شخصی و ناامنیهای مصاحبهگر زهای شخصی و ناامنیهای مصاحبهگر داری متقابل	 ۴) خا ۸) مراجع محوری، کدا ۸) تو ۲) تو ۹) بح ۲) بد ۲) بد ۲) بح ۲) بح ۲) نیا ۲) ارا ۲) باز 	ل گری یا گرایشهای وسواسی لی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد ازی منابع یا توان مراجع ار جلسه درمان کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگ صی می دوضعیت روانی سکوت مراجع در جریان مصاحبه ت سکوت مراجع درمانی، مبنای فن حساسیتزدایی دهی	۳) تکانش ۱۰ تکانش ۱) آزادس ۳) ساخت ۳) ساخت ۱) تشخی ۱) تشخی ۱) مدت ۳) معاین ۱) مدت ۱) مدت ۱) مدت ۳) معنا و ۱) شکل و ۳) شرطح

هایی از رفتارها را انتخاب میکنند که	وانشناسان باليني واقعاً نمونه	, پرسش مطرح است که آیا رو	۱۰۹ – در کدام نوع اعتبار، این
		.گی واقعی هستند؟	معرف آن رفتارها در زند
۴) ملاکی	۳) درونی	۲) بومشناختی	۱) سازه
	رار است؟	مورد مفهوم ارگونومیک برق	۱۱۰ کدام روابط متقابل، در
	۲) کار و ماشین		۱) کار و محیط
	۴) انسان و محیط		۳) ماشین و انسان
کدام روش علمی استفاده میکنند؟	در مورد محصولات خود، از ۲	سی نظرات مصرفکنندگان	۱۱۱ - مراکز تولیدی برای برر
۴) زمینهیابی	۳) آزمایشی	۲) بالینی	۱) تجربی
هم تمیز دهد، کـدام توانـاییهـای	ختلف پارچه را بشناسد و از	ه فروشی که باید طرحهای م	۱۱۲- برای شغلی مانند پارچ
			بینایی ضروری است؟
۴) ادراک حرکت	۳) ادراک عمق	۲ <mark>) قدرت ب</mark> ینایی	۱) تفکیک دیداری
	د؟	ت آزاردهن <mark>دگی بی</mark> شتری دار	۱۱۳- کدام نوع صوت، خاصی
۴) کمبسامد	۳) يكنواخت	۲) منقطع	۱) مداوم
نیزه کارکنان مورد توجه قرار میگیر د؟			
۴) هماهنگی	۳) برابری	۲) تناسب	۱) نسبیت
و انفعالی کارگران و انگیزههای آنان	نسلیم میشود، نیروی حیاتی	بیط کار موجب دلم <mark>ردگی و</mark> ت	۱۱۵- وجود کدام رنگ در مح
	ی بی تفاوت بدل می کند؟	نش میدهد و آنان را به افراد	را برایکار و فعالیت کاه
۴) قهوهای	۳) سبز	۲) بنفش	۱) خاکستری

روانشناسی عمومی:

صفحه ۱۷	518C		روانشناسی (۱۱۳۳) -
		ر تبط با کدام مورد است؟	۔ ۱۲۳ - قانون «یرکز ـ دادسون»، م
۴) طبیعت و تربیت	۳) انگیختگی و عملکرد	۲) فردنگر و قاعدهنگر	۱) جنگ و گریز
رنده شنوایی را دارد؟	ولهای مویی است و حکم گیر	ش وجود دارد که حاوی سل	۱۲۴- کدام ساختار در حلزون گو
۴) پرده صماخ	۳) مجاری نیمدایره	۲) اندام کورتی	۱) استخوان سندانی
ری کدام مفهوم یادگیری شد؟	یک»، عمدتاً منجر به شکلگی	های کلاسیک «ادوارد ثرندا	۱۲۵- در حوزه یادگیری، پژوهش
۴) افتراقی	۳) نهفته	۲) ادراکی	۱) یکپارچه
ود دارد که رفتار افراد منجر به	یشود، اما این احتمال نیز وجو	افراد به رفتار آنها منجر م	۱۲۶- اگرچه بهطور معمول نگرش
	ن این مورد، کدام است؟	بانفوذترين نظريه براى تبيير	شکلگیری نگرش آنها شود.
۴) یادزدودگی پسگستر	۳) حافظه کوتاهمدت	۲) ناهماهنگی شناختی	۱) فرایند متضاد
یت. متغیر دیگر، کدام است؟	غیر دارد که یکی از آنها انتظار اس	، توانش رفتار بستگی به دو مت	۱۲۷- «جولیان راتر» معتقد است که
۴) ارزش تقویت	۳) مرور ذهنی	۲) تصور ادراکی	۱) دامنه واکنش
			۱۲۸- «تجربه اوج»، جزئی از مؤلف
۴) گشتالت	۳) تکاملی	۲) انسان <i>گ</i> رایی	۱) شناختی
			ad) – سه ضلع مثلث تاریک (ad
۴) روانپریشی	۳) اسکیزوئیدی	۲) پارانويا	۱) ماکياوليسم
رد اختصاص دارد؟	Solomoi)، عمدتاً به کدام مو	ک سولومون آش (n Asch	۱۳۰ - محور اصلی آزمایش کلاسی
۴) تخلیه هیجانی	۳) همرنگی و اطاعت	۲) یادگیری بینش	۱) درماندگی آموختهشده
			<u>روانسنجى:</u> -

رو، ن ستجي

۱۳۰- در طراحی سؤالات چندگزینهای، کدام مورد ا	ایت شود؟
۱) گزینههای سؤال از لحاظ محتوایی ناهمگون	
۲) محتوای اصلی سؤال بهطور کامل در گزینه	ه شود.
۳) در هر سؤال، دو یا چند هدف آموزشی مهم	
۴) تعداد کلمات گزینه درست در سؤالات مخت	
۱۳ : - کدام مورد، از مزیتهای آزمونهای تشریحی	
۱) روایی بالا	۲) پایایی و دقت بالا
۳) سهولت در نمره گذاری و تصحیح	۴) اندازه گیری نمونه معرفی از اهداف آموزشی
	۱۶ و واریانس ۲۵، فردی نمرهای معادل ۸ بهدست آورده است
نمره t معادل نمره این فرد و شکل توزیع نمرا	
۱) ۵۶ _ کجی مثبت	۲) ۴۴ ـ متقارن
۳) ۳۴ _ کجی منفی	۴۰) ۴۰ ـ نامتقارن
	بر با ۰/۸ است. همبستگی بین نمرات دو نیمهٔ آزمون کدام است
·/¥¥ (1	۰ ₁ ۶۶ (۲
۰ _/ ۶۰ (۳	0/82 (8
۱۳- پایایی یک آزمون ۱۰ سؤالی، برابر با ۰/۸۱ I	داکثر روایی ملاکی که این آزمون می تواند از طریـق محاسب
همبستگی با آزمون ملاکی که دارای پایایی ک	
۰ _/ ۵ (۱	۰/Y۵ (۲
۰/۱۸ (۳	°/9 (f
۱۴ توزیع نمرات یک آزمون، نرمال با میانگین ۵	انحرافاستاندارد ۵٬۷۵ است، احتمال مشاهده مقادیر بزرگ
تر از کدام نمره در این آزمون، کمتر است؟	
IQ = 110 (1	$Z=-\circ_{/}$ a (t
$T = r \circ r$	$CEEB = \Delta \circ \circ$ (*
۱۴- در کدام مورد، ضریب آلفای کرونباخ منجر به	کمتری از پایایی میشود؟
۱) آزمون از همسانی درونی بالایی برخوردار با	
۲) آزمون چند ویژگی یا سازه را اندازهگیری ک	
۳) کوواریانس بین نمرات سؤالات آزمون، مثبت	باشد.
۴) واریانس نمره کل آزمون، بزرگتر از مجموع	ىى سؤالات باشد.
۱۴- کدام مورد درخصوص ویژگیهای اصلی نظریه	ی، نادرست است؟
۱) خطای اندازه گیری تصادفی است.	
۲) میانگین خطای اندازه گیری صفر است.	
۳) نمرات واقعی و خطاها با هم مرتبط هستند	$(\mathbf{r}_{T},\mathbf{r},\mathbf{r},T},\mathbf{r},\mathbf{r},T,T,T,T},\mathbf{r},T,T,\mathsf$
۴) خطاهای آزمونهای مختلف نامرتبط هستن	

روانشناسی (۱۱۳۳)

روانشناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان:

۔ ۱۷۸- اگر بازخورد معلم به دانش	ش آموزان بر تلاش های آنها	تأکید کند، کدام جهتگیری د	در یادگیرندگان تقویت میشود؟
۱) اسنادی	۲) اجتنابی	۳) عملکردی	۴) تسلطی
۱۷۹- در نظریه «اسکینر»، تقوی	یتکنندهها در شکلدهی	ددام مورد اثر گذار هستند ؟	
۱) نگرشها	۲) اهداف	۳) رفتار عامل	۴) انتظارات
۱۸۰- در نظریه مازلو، کدام عامل	مل نقش انگیزشی عمدهای	در فرد دارد؟	
۱) تعلق	۲) خودشکوفایی	کر کر ک کارک: ۳) حرمت خود	۴) نیازهای زیستی
۱۸۱- در نظریه «بندورا»، کدام			است؟
۱) ارتباطهای بینِفردی		۲) تجربه تسلّطی	
۳) معیارهای اجتماعی		۴) تجارب عاطفی	
۱۸۲- نظریه «کاهش سائق»، بهو	، وسیله کدام روانشناس م	طرح شده است؟	
۱) هال	۲) مازلو	۳) ویکفیلد	۴) فروید
۱۸۳– اگر نتایج رفتار الگو، اطلاع	عاتی را د <mark>ر مورد من</mark> اسب بود	ن رفتار و نتایج باارزش اجتماعے	ی آن در اختیار مشاهدهکننده قرا
		ر بر سرمشق <i>گ</i> یری اشاره دارد؟	
		۳) هدفگزینی	
			ه موقعیتهای زندگی واقعی باشد
	دگیری برانگیخته میشود؛		
		۳) گاتری	۴) تولمن
۱۸۵- از نظر بندورا، علت عدم ه			
	گیرنده و الگو		
۳) ارائه نادرست رفتارهای	ی موردنظر	۴) عدم توجه یادگیرنده	به رفتار الگو
روانشناسی صنعتی ــ سازمانی:	<u>i</u>		
	·1 •1 • • • •1 •1	61	
۱۸۶- در روان شناسی صنعتی و	و سارمانی، جنبه سارمانی و		
۱) ارزیابی کارکنان ۳/ اندا م		۲) گزینش کارکنان	
۳) افزایش بهرموری ۱۸۷۰ منابه نظر به ۲۰۰ کم	مادا کر بشد م	۴) درک رفتار انسان انه ۱۱ دا ند جه ناه ۱۱ د	
۱۸۷- بنابر نظریه «هرزبرگ»، ع () مداشت			
		۳) انگیزشی مداد بشته میداد کار در می	
	مىندان قرضت مىدھد تا درو		ت اجرا داشته باشند، چه نام دارد؟
۱) چرخه ارزیابی ۳) همیشانی مظالیف محمد		۲) چرخه کیفیت ۴) فرایند بارش فکری	
۳) همپوشانی وظایف و هم ۱۸۹- دیاساس مدا فیسمدگ ش			محمد المعالية محمد المحمد المحمد
۱۸۹– براساس مدل فرسودگی ش ۱) کاهش کارایی شخصی		سان دهنده بی تفاو تی نسبت ب ۲) خستگی هیجانی	به همکاران و مسترین است.
	Ĺ	۲) حسیکی هیجانی ۴) فقدان انگیزه	
۳) مسخ شخصیت		۱) فقدان الكيرة	

	ر سازمان از چه طریقی مے	، بینِفردی، احساس عدالت د	
			تأثير بگذارد؟
-	۲) توزيع منصفانه م		۱) احترام و شفافین
، روانی	۴) کاهش فشارهای		۳) ارائه فرصتهای
		، در شرایط بحرانی بهترین عم	
		۲) اقتدارگرا	
نای فردی را فراهم میکند؟		ئلیل شغل، امکان ارزیابی همز	
	JCI (۲		FJA ()
	PAQ (۴		DOT (۳
		نشناسی صنعتی، در کدام زمی	
	۲) رفتار پرسنل در		۱) رفتار گروهی سر
	۴) کارآیی کارگران		۳) رفتار مشتریان د
		خصیتی، با افزایش <mark>عملکر</mark> دکا	
	۲) روانرنجوری پایب		۱) برون گرایی زیاد
	۴) گشودگی به تجر		۳) وظیفهشناسی با
		ن یک عامل مؤثر در افزایش اث	
	۲) همگونی فرهنگی		 ۲) تنوع مهارتها
	۴) رقابت درون تیمی	1	۳) ساختار افقی
		میح انگیزش با استفاده از مقای پر ا	
۴) هدف گذاری		۲) برابری	
		بن رفتارهای اخلاقی در محیط	
	۲) مبادله اجتماعی		۱) عدالت سازمانی سر
_	۴) یادگیری اجتماع		۳) خودتعیینی
		نه KSAO، مربوط به کدام رو ۲) ما ا	
۴) شغلمحور	۳) تحلیلی	۲) عاملی	۱) فردمحور
		حی نظام گزینش کارمند، کدا	
	۲) کارمندیابی ۲ ا		۱) تحليل فردمحور ۲۵ متنا
	۴) طراحی شغل ۲۰۰۰ در ۵۰	1	۳) استخدام نيرو
		سازمانی، ریشههای ارزشهای	
	۲) تعهد عاطفی		۱) تعهد مستمر
	۴) تعهد هنجاری		۳) تعهد ارزشی

روانشناسی اجتماعی:

، میدهد و چرا؟	زی در گروههای اجتماعی ارائه	 ۲۰۲ - کدام نظریه، بهترین توضیح را برای پدیده همسانسا
^ه تغییر نگرش	۲) تغییر اجتماعی، فشار ب	۱) شناختی، تأکید بر استدلال منطقی
۴) اجتماعی _ شناختی، اهمیت ارتباطات		۳) هویت اجتماعی، نیاز به تعلق به گروه
	ستگی گروهی منجر شود؟	۲۰۳- پدیده دافعه اجتماعی چگونه می تواند به کاهش همب
	۲) با ایجاد تنش و رقابت	۱) با افزایش قدرت گروه
	۴) با کاهش فشار گروهی	۳) با تقویت ارتباطات اجتماعی
	اجتماعی میپردازد؟	۲۰۴- کدام نظریه، به تحلیل روابط بینِفردی در محیطهای ا
	۲) رفتار اجتماعی	۱) اجتماعی ـ شناختی
	۴) کنش متقابل	۳) هویت اجتماعی
		۲۰۵- چه زمانی افراد بانفوذ اجتماعی، همرنگی میکنند؟
		۱) موقعیت بحرانی است، اما ب <mark>دون ا</mark> بهام است.
		۲) درست عمل کردن مهم و موقع <mark>یت مبه</mark> م است.
		۳) سایرین متخصص نیستند و شرایط <mark>بحرانی</mark> نیست.
	یست.	۴) سایرین متخصص هستند و شرایط مبهم و بحرانی ن
ار معرض آسیبپذیری هستن	مؤالى پذيرفته باشند بيشتر د	۲۰۶- زمانی که مردم یک جامعه، فرهنگی را بدون باور و س
		اشاره به کدام مضمون دارد؟
۴) توجيه نابسنده	۳) دفاع فعالانه	 ۲) تلقیح ۲) ناهماهنگی شناختی
	ام اصل است؟	۲۰۷- روش دانهپاشیدن برای مؤثر واقع شدن، مبتنی بر کد
۴) تعهد و ثبات	۳) چاپلوسی	۱) تقابل ۲) کمیابی
	د است؟	۲۰۸ - کدام مورد، نشاندهنده تأثیر گروه بر تصمیم گیری فر
	۲) انطباق اجتماعی	 ۲) تمایلات جمع گرایانه
	۴) تصمیم گیری مشترک	۳) تفکر گروهی
		۲۰۹- نظریه «خودادراکی»، به چه چیزی اشاره دارد؟
		۱) افراد تحتِتأثیر نگرشهای دیگران قرار می <i>گ</i> یرند.
	زیابی میکنند.	۲) افراد خودشان را براساس استانداردهای اجتماعی ار
	تنباط میکنند.	۳) افراد احساسات و نگرشهای خود را از رفتارشان اس
	عواهند، ادراک میکنند.	۴) افراد رفتار خود را براساس آنچه دیگران از آنها می
		۲۱۰ - در روان شناسی اجتماعی، «نگرش» به چه معناست؟
د	۲) تأثیرات اجتماعی بر فر	۱) تأثیرات فرهنگی
، ایدەھا یا اشیا	۴) ارزیابیهای فرد از افراد	۳) واکنشهای فیزیولوژیک به محرکها
	لناع» تأثير دارد؟	۲۱۱ - کدام عامل، بر تغییر نگرش از طریق «مسیر مرکزی اق
بيام	۲) تعداد افراد ارائهدهنده	۱) قدرت منطق و دلیل گرایی پیام
	۴) جذابیت عاطفی پیام	۳) زیبایی ظاهری پیامدهنده
		۲۱۲- در نظریه «شناخت اجتماعی»، کدام عامل بر رفتار اج
	۲) پردازش اطلاعات	۱) انگیزههای درونی
	۴) اثرات فشار موقعیت	۳) واکنشهای احساسی

	۔ ۲۱۳- مفهوم «قطبیسازی گروه» چیست؟
ېرسند.	۱) افراد گروه به مواضع افراطی تر از مواضع قبلی خود مے
د.	۲) افراد گروه دو دسته میشوند و علیه هم عمل میکنند
	۳) افراد گروه به تصمیماتی متضاد با یکدیگر میرسند.
	۴) افراد گروه تمایل به همفکری دارند.
ردازد؟	۲۱۴- کدام نظریه، به توضیح رفتار پرخاشگرانه در افراد می پر
۳) پویایی گروه ۲۰۰۰ (۴) شناختی هیجانی	۱) عدم تعادل ۲۰۰۰ ۲) یادگیری اجتماعی
	۲۱۵- کدام دو مورد زیر، بر اصل کمیابی استوارند؟
۲) دانهپاشیدن _ تلاش سخت برای بهدست آوردن	۱) جای پا بازکردن _ ضربالعجل
۴) ضربالعجل _ تلاش سخت برای بهدست آوردن	۳) دانهپاشیدن ـ جای پا باز کردن
	رفتار سازمانی:
با همکاران قائل است؟	۲۱۶- کدام مدل از انسان، اهمیت زیادی برای رابطه صمیمانه
۲) منطقی ـ اقتصادی	۱) خودشکوفا
۴) سازمانی	۳) اجتماعی
	۲۱۷ - کدامیک از تدابیر نفوذ، در اکثر موارد منجر به «تعهد»
	 ۱) فشار ۲) ائتلاف
	۲۱۸- احساس خوشایند یا مثبت یک فرد نسبت به شغلش، ا
۲) رضایت شغلی	۱) اشتیاق شغلی
۴) دلبستگی شغلی	۳) درگیری شغلی
	۲۱۹ - درخصوص اهداف ارزشیابی، کدام مورد دارای جهت گیر
۲) ایجاد راههای غلبه بر مشکلات و موانع	۱) فراهم کردن مبنایی برای تخصیص پاداش
۴) برانگیختن بهبود عملکرد	۳) شناسایی فرصتهای آموزش و بهسازی
	۲۲۰- در کدام مدل رهبری، اثربخشی رهبر از طریق تعامل مب
۲) اقتضایی فیدلر	۱) وروم، یتون و جاگو
۴) رهبری موقعیتی هرسی و بلانچارد	۳) مسیر _ هدف هاوس
	۲۲۱- مدل رهبری مسیر ـ هدف، بیشتر بر چه چیزی تمرکز ه
۲) شرایط محیطی	۱) سبک رهبری س <i>ب</i> انه
۴) تعریف نقشهای واضح	۳) انگیزه دادن به زیردستان
	۲۲۲- کدام مورد زیر، جزو واکنشهای برگشت افراد در زمان
	۱) بدویسازی ۲) خودراهبری ۲۲ ۲۰۱۰ میلاد ۲۰۰۰ ۲۰۱۰ مارتدا
	۲۲۳ - چنانچه مدیری برای درک کارکنانش خود را معیار قرار
	۱) کلیشهسازی ۲) اثر هالهای ۲۲۴ ما بترین مایه قد بتران ترین ناط به کدام من مقد بت
	۲۲۴- عبارت «سرمایه قدرت است»، ناظر به کدام منبع قدرت () تخو د
۳) پاداش	 ۲) تخصص ۲) مرجعیت

۲۲۵- در نظریه انتظار، «انتظار» به چه معنا است؟ ۱) باور فرد به توانایی خود برای دستیابی به عملکرد مطلوب ۲) انتظار فرد از ارتباط بین عملکرد مطلوب و یاداش ۳) ارزش گذاری فرد برای پاداش موردانتظار ۴) احتمال رسیدن به پاداش موردانتظار ۲۲۶- مفهوم تعارض سازنده چیست؟ تعارضی که به بهبود روابط دوستانه منجر شود. ۲) تعارضی که باعث اختلال در عملکرد گروه شود. ۳) تعارضی که براساس تفاوتهای شخصی ایجاد می شود. ۴) تعارضی که به بهبود فرایندها و تصمیمات منجر شود. ۲۲۷- مدل تغییر سهمرحلهای لوین، شامل کدام مراحل است؟ ۲) انجمادزدایی _ تغییر _ دوباره منجمد کردن ۱) شناسایی ـ اقدام ـ ارزیابی ۴) نوآوری _ پیادہسازی _ تثبیت ۳) برنامهریزی _ اجرا _ بازخورد ۲۲۸- کدام نوع ساختار سازمانی، برای محیطهای پویا مناسب تر است؟ ۲) ماتریسی ۱) خطی ۴) مکانیکی ۳) ارگانیکی ۲۲۹- کدام عامل، بیشترین تأثیر را بر تعیین اندازه واحدهای سازمانی دارد؟ ۴) گستره کنترل ۳) فرهنگ سازمانی ۲) اهداف سازمانی ۱) تکنولوژی ۲۳۰- در ساختار ماتریسی، مشکل اصلی چیست؟ ۲) تعارض نقشها ۱) هزينه بالا ۴) عدم انعطافیذیری ۳) پیچیدگی فرایند تصمیم گیری

روانشناسی امور استخدامی:

۲۳۱- از طریق کدام فعالیت، سازمانها افراد را ارزیابی میکنند تا پاداشها را در چارچوب مقررات و توانایی مالی خود توزیع نمایند؟ ۱) نظام پرداخت ۳) رتبهبندی مشاغل

۲۳۲- در مدل استراتژیک منابع انسانی، کدام ویژگی بهعنوان بزرگترین چالش پیادهسازی استراتژیهای منابع انسانی در سازمانهای بزرگ تلقی میشود؟ ۱) نبودِ منابع مالی کافی

 () تمرینهای شبیهسازی () تمرینهای شبیهسازی () آموزش حساسیت () آموزش حساسیت () مدیریت علمی () مدیریت علمی () مدیریت علمی () مدیریت علمی () گردومی همزمان () گسترش شغلی () گردی همزمان () گردی می داد؟ () روش طراحی شغل داد؟ () گردی می داد؟ () گردی کارکنان () گردی کارکنان () معار کار کان () معار کار کان () معار کار کان () معار کارکنان () معار کارکنان () معار کار کار کا	۲۳۵- کدام مورد، از روشهای آموزشی ضمن خدمت مدیران است؟			
 ۲۳۹- عبارت «بهر موری نتیجه مستقیم توجه به مدیریت به کارکنان است.» نشان دهنده کدام نظریه است؟ ۱) مدیریت علمی ۲) رفاه اجتماعی ۳) ماثورن ۲) گرامدی ۲۹۳- زمانی که به وظیفههای شغلی کارمند افزوده میشود. اشاره به کدام روش طراحی شغل دارد؟ ۲) گسترش شغلی ۳) چرخش شغلی ۳) چرخش شغلی ۳) گروهی همزمان ۲۹۳- کدام مورد. اولین گام در برنامه برزی نیروی انسانی است؟ ۲۹۳- جه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان ۳) تحویل مشاغل ۲۹۳- جه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان ۳) محیط کاری مثبت ۲۹۳- جه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان تأثیر دارد؟ ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخی ۲۹۳- جماعلی، بیشتر بر انگیزه کارکنان تأثیر دارد؟ ۳) پرداخی مقوق ۳) پرداخی مقوق ۳) پرداخی مشوق ۳) پرداخی مشوق ۳) پرداخی مقوق ۳) بردسی سوایق کاری ۳) معاجیه ساختاریافته ۳) بردسی سوایق کاری ۳) اندوز بر است؟ ۳) از دینایی با ستعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۳) معاجیه ساختاریافته ۳) از دینایی می فرد تر است؟ ۳) از دینایی می فرد تر است؟ ۳) از دینایی با فرمنگی داخی بردی دارد؟ ۳) از دینایی با فرمنگی داخی بردی دارد؟ ۳) از دینایی با شنگی ۳) از دینایی داخلی برتی داخی بردی دارد؟ ۳) از دینایی با فرمنگی داخی بردی دارد؟ ۳) از دینایی با فرینگی داخی بردی دارد؟ ۳) در مهار داخی در دارد؟ ۳) در می در داخی در دارد؟ ۳) در در مهار دارد؟ ۳) در در مهار دارد؟ ۳) درینای در در دارد؟ ۳) موزش تر در می دارد؟ ۳) در در می داخی در دارد؟ ۳) درینای در در دارد؟ ۳) موزش تر در می دارد؟ ۳) در در در دارد؟ ۳) در در در دارد؟ ۳) در در دارد؟ ۳) در در دارد در در دارد در در دارد؟ ۳) در در دارد در دارد؟ 	۲) تحلیل تبادلی			۱) تمرینهای شبیهسازی
 ۱) مدیریت علمی ۲) رفاه اجتماعی ۳) هائورن ۶) کارآمدی ۲۳۷- زمانی که به وظیفههای شغلی کارمند افزوده میشود، اشاره به کدام روش طراحی شغل دارد؟ ۲) گسترش شغلی ۳) فردی همزمان ۳) گروهی همزمان ۳) گروهی همزمان ۲) گروهی همزمان ۲) آرزیابی کارکنان ۳) آموزش کارکنان ۳) تحلیل مشاغل ۴) آرزیابی نیازها ۲۹۳- چه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان ۳) تحلیل مشاغل ۴) آرزیابی نیازها ۲۹۳- چه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان تأثیر دارد؟ ۳) پرداخت حقوق ۴) پاداش ۲۹۳- چه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان تأثیر دارد؟ ۳) پرداخت حقوق ۴) پاداش ۲۹۳- پرای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۳- برای انتخاب کارکنان با ستعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۳- کدام مورد. در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۳) بردسی سوابق کاری ۳) پاداش ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) بردسی می شراین حمیم گیری ۲) آزمون های شخصیت ۳) بردسی موابق کاری ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) معاحیه ساختاریافته ۳) بردسی می شرکی در تصمیم گیری ۲) افزایش حقوق ۳) ایدا راید یادشهای مالی ۳) آزمون های مشخمیت ۳) آزمون های مؤلی در است؟ ۳) آزمون های مؤلی در است؟ ۳) آزمون های منخصیت ۳) آزمون های منظی داخلی بر تری دارد؟ ۳) آزمون های منظی در تری دارد؟ ۳) آزمون های منظی داخلی بر تری دارد؟ ۳) آزمون هاری در دانتخاب منایع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی بر تری دارد؟ ۳) زمان کوتامتر برای مناغلی پیچیده و فنی توصیه میشود؟ ۳) زمان کوتامتر برای مشاغلی پیچیدی و فنی توصیه میشود؟ ۳) آزمونش کارکنان برای میشاغل پیچیدان حازی می میشود؟ ۳) آزمونش کارکنان برای مستنی آزارین کوتامتر می تری آزاری ی میشاغل پیچیدی دو فنی توصیه میشود؟ ۳) مرزش تای ۳) آزریای عملکرد ۴) آموزش کارکنان کارکنان کارکنان کارکنان ۳) آزریای عملکرد ۴) نگ	<i>م</i> ش شغلی	۴) چر-		۳) آموزش حساسیت
 ۱۹۳۷- زمانی که به وظیفههای شغلی کارمند افزوده می شود، اشاره به کدام روش طراحی شغل دارد؟ ۱) گسترش شغلی ۲) چرخش شغلی ۲) چرخش شغلی ۲) گروهی همزمان ۲) آرزیایی کارکنان ۲) آوزیایی کارکنان ۲) محیط کاری مشبت ۲) فشار کاری ۲) معرط کاری مشبت ۲) فشار کاری ۲) محیط کاری مشبت ۲) برداخت حقوق ۲) پرداخت حقوق ۲) برداخت حقوق ۲) برداخت معروق کارکنان نا استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تو است؟ ۲) محیط کاری مثبت ۲) محیط کاری مثبت ۲) برداخت حقوق ۲) پرداخت حقوق ۲) برداخ معروق کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تو است؟ ۲) نیوی به مشارکت در تصمیم گیری ۲) آوزی پیمای منای منظیم ۲) آشنایی با فرهنگ سازمان ۲) آوزی پردا منایی استخدام ۲) آشنایی با فرهنگ سازمان ۲) آوزی پیدان می در ایخان مازمان ۲) آوزی پردا منایا نا با منای پردای مشایل پردای می می شود؟ ۲) آوزی پردان مازمان ۲) آوزی پردان مازمان ۲) آوزی پردای می شرد؟ ۲) آموزش آنلاین ۲) آموزش در محل کار ۲) آموزش در محل کار ۲) آموزش کلاسی سنتی آوزی پردای می مور؟ ۲) آموزش آنلاین ۲) آموزش در محل کار ۲) آموزش کلاسی سندی ۲) آوزی پردای می شود؟ ۲) آوزی آوزی آوزی آندی برای می مور؟ ۲) آموزش آنلاین ۲) آموزش در درحل کار م ۲) آموزش در درحل	.ت.»، نشاندهنده کدام نظریه است؟	ت به کارکنان اس	ستقيم توجه به مديريا	۲۳۶- عبارت «بهرهوری نتیجه م
 ۱) گسترش شغلی ۲) فردی همزمان ۳) چرخش شغلی ۳) چرخش شغلی ۳) چرخش شغلی ۳) گروهی همزمان ۳) آرزبایی کارکنان ۳) آرزبایی کارکنان ۳) آرزبایی کارکنان ۳) آرزبایی کارکنان ۳) آموزش کارکنان ۳) مصلط کاری مشاعل ۳) فشار کاری ۳) فشار کاری ۳) پرداخت حقوق ۳) سرحی کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۳) سرحی کارکنان با ستعد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۳) نیوی به مشارکت در تصمیم گیری ۳) قرون می کوتاه تر بای معلکی داخلی با فرهنگ سازمان ۳) آرائه پاداش های مالی ۳) آرائه پردا معابع استغدام خارجی نسبت به منابع داخلی بر فرهنگ سازمان ۳) آرائه پاداش های مالی در انتخابی می شود؟ ۳) آرائه پردا کارخان با ره می شود؟ ۳) آرائه پردا محلی کار ۲) آرائی یا فرهنگ سازمان ۳) آرائه پردا محلی کار ۲) آموزش آنازین ۳) آموزش در محل کار ۲) آموزش کارخان و توربیات کارخان آلی می می شود؟ ۳) آرائی خولی می می شود؟ ۳) آراز آلی می می کرد ۲) آرازی ای می می کار ۲) آموزش کاری کان آلی ای ا	رن ۴) کارآمدی	۳) هاثو	۲) رفاه اجتماعی	۱) مدیریت علمی
 ۳) چرخش شغلی ۹) گروهی همزمان ۲۳۸ - کدام مورد. اولین گام در برنامهریزی نیروی انسانی است؟ ۱) ارزیابی کارکنان ۲) آموزش کارکنان ۳) محیط کاری مثبت ۲۹۹ - چه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان تأثیر دارد؟ ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۲) پاداش ۲۹۹ - برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۹ - برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۹ - برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۹ - برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۹ - برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۹ - کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۳) سنجش شایستگی ۳) ارائه پاداشهای مالی ۲۹۹ - کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی ۲۹۹ - کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به منابع داخلی برتری دارد؟ ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی برتری دارد؟ ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی برتری دارد؟ ۳) ارائه پاداشهای مالی در انتخاب منابع استخدام ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه میشود؟ ۳) میرود آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچه می شود؟ ۳) آموزش دارد (بالیسی سازی بای میشود؟ ۳) مرد مایز در بای کوه منابع انسانی، برنامه درین جانسینی انجام می شود؟ ۳) جنوع ساخی از پرخه منابع انسانی، برنامه درین جانسینی انجام می شود؟ ۳) جد و استخدام ۳) موزش ۳) آموزش دار ۳) آموزش کار بای آموزش کارکنان بای می شود؟ ۳) محیط می میرود ۳) مریه درین جانسینی انجام می شود؟ 	۲۳۷- زمانیکه به وظیفههای شغلی کارمند افزوده میشود، اشاره به کدام روش طراحی شغل دارد؟			
 ۸۳۲- کدام مورد، اولین گام در برنامه ریزی نیروی انسانی است؟ ۱) ارزیابی کارکنان ۲) آموزش کارکنان ۳) تحلیل مشاغل ۴) ارزیابی نیازها ۳۳۹- چه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان تأثیر دارد؟ ۱) فشار کاری ۳) پرداخت حقوق ۶) پاداش ۳) پرداخت حقوق ۶) پاداش ۳) بردسی سوابق کاری ۳) بردسی سوابق کاری ۳) سنجش شایستگی ۹) از موز گراست؟ ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۳) مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثرتر است؟ ۳) سنجش شایستگی ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) از انه پاداشهای مالی ۳) آز مان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) آز مان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) آن زیابی عمی در در مهار تما و تجربیات ۳) آز مان کوتاه تر برای مشایل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) آز جلب و استخدام ۳) آموزش درانه در دی جانشینی انجام می شود؟ ۳) آز جلبی و ستخدام ۳) آز باین عمی در دو آن استی برنامه در دی جانشینی انجام می شود؟ ۳) آز باین عربی می می دو ۲) آز بایی عملکرد ۳) آز بایی عملکرد 	ی همزمان	۲) فرد		۱) گسترش شغلی
 ۱) ارزیابی کارکنان ۲) آموزش کارکنان ۳) تحلیل مشاغل ۴) ارزیابی نیازها ۲۳۹- چه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان تأثیر دارد؟ ۱) فشار کاری ۳) پداخت حقوق ۴) پاداش ۲۹۰- برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۰- برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۰- برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۰- برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۰- برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۲۹۰- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۲۹۰- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۲۹۰- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۲۹۰- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۲۹۰- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۲۹۰- کدام مورد، در افزایش دوقق ۲۹۰- کدام مورد، در افزایش دوقق ۲۹۰ کار کنان دسبت به منابع داخلی بر تری دارد؟ ۲۹۰ کاری دارمی مالی ۲۹۰ کار مناب می منابع داخلی بر تری داری داری داری دارد؟ ۲۹۰ کارمان در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی بر تری دارد؟ ۲۹۰ کارمان دران درانی دارمی داری بیجیده و فنی توصیه می شود؟ ۲۹۰ در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه دیزی جانشینی انجام می شود؟ ۲۹۰ در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه دیزی جانشینی انجام می شود؟ ۲۹۰ در دان دارست کارکنان ۲۹۰ می شود؟ ۲۹۰ می در در جار داری در محل کار ۲) آموزش کلاسی سنتی انجام می شود؟ ۲۹۰ در در دام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه دیزی جانشینی انجام می شود؟ ۲۹۰ در در مالی دارم کار ۲) آموزش کلاسی سنتی کارکنان ۲۹۰ در دام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه دیزی جانشینی انجام می شود؟ ۲۹۰ در دانتی کارکنان 	هی همزمان	۴) گرو		۳) چرخش شغلی
 ۲۳۹- چه عاملی، بیشتر بر انگیزه کارکنان تأثیر دارد؟ ۱) فشار کاری ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت ۳) پرداخت ۳) پرداخت ۳) پرداخت ۳) پرداخت ۳) برسی سوابق کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۳) سنجش شایستگی ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) سنجش شایستگی ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) ارائه پرداشهای مالی ۳) ارائه پرداشهای می می شوق ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) شیمسازی ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) می می کرد چیست؟ 	۲۳۸- کدام مورد، اولین گام در برنامهریزی نیروی انسانی است؟			
 ۱) فشار کاری ۳) پداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۳) برسی سوابق کار کنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۳) مرسی سوابق کاری ۳) منجش شایستگی ۳) منجش ساختاریافته ۳) منجش شایستگی ۳) منجش ساختاریافته ۳) منجش شایستگی ۳) منجش شایستگی ۳) منجش موری در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ایجاد ارزیابی های منظم ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ایجاد ارزیابی های منظم ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ایجاد ارزیابی های منظم ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ایجاد ارزیابی های منظم ۳) ارائه پاداشهای مالی پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) شیهسازی ۳) آموزش آداین ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) جذب و استخدام ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) جذب و استخدام ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) جذب و استخدام ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) جذب و استخدام ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش در محلی دارد: 	یل مشاغل ۴) ارزیابی نیازها	۳) تحل	۲) آموزش کارکنان	۱) ارزیابی کارکنان
 ۳) پرداخت حقوق ۳) پرداخت حقوق ۲۴۰- برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثرتر است؟ ۱) بررسی سوابق کاری ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۳) سنجش شایستگی ۲۴۱- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۲۴۱- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پردانه دانخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی بر تری دارد؟ ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) آنهایی با فرهنگ سازمان ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) آنهایی با فرهنگ سازمان ۳) زمان کوتاهتر برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) زمان کوتاهتر برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) شبیه سازی ۳) موزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) شبیه سازی ۳) موزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) موزش آنلاین ۳) موزش در محل کار ۳) موزش آنلاین ۳) موزش در محل کار ۳) موزش کارکنان، برای مشاخل بی از مینی داخل می شود؟ ۳) موزش در محل کار ۳) موزش آنلاین ۳) موزش در محل کار ۳) موزش کارکنان، موزی جانشینی انجام می شود؟ ۳) جذب و استخدام ۳) موزش آنلاین ۳) موزش در محل کار ۳) موزش در محل کار ۳) موزش کارکنان 			، <mark>کارکنان تأثیر</mark> دارد؟	۲۳۹- چه عاملی، بیشتر بر انگیزه
 ۲۴۰- برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثر تر است؟ ۱) بررسی سوابق کاری ۳) سنجش شایستگی ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) سنجش شایستگی ۳) مصاحبه ساختاریافته ۲۴۱- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای منظم ۳) ارائه پاداشهای منظم ۳) ارائه پاداشهای منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی بر تری داره بازمان ۳) زمان کوتاه تر برای تطابق با شغل ۳) آموزش در مجل کار ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) شبیه سازی ۳) آموزش آنلاین ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) می شود؟ ۳) جذب و استخدام ۳) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۳) نگهداشت کارکنان 	ط کاری مثبت	۲) محب		۱) فشار کاری
 ۱) بررسی سوابق کاری ۳) انرونهای شخصیت ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) سنجش شایستگی ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) تشویق به مشارکت در تصمیم گیری ۳) ازائه پاداشهای مالی ۳) ازمان کوتاه تر برای تطابق استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی بر تری دارد؟ ۳) زمان کوتاه تر برای تطابق با شغل ۳) آشنایی با فرهنگ سازمان ۳) زمان کوتاه تر برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) شیایی با فرهنگ سازمان ۳) شی سنجان می می	ش	۴) پادا،		۳) پرداخت حقوق
 ۳) سنجش شایستگی ۳) مصاحبه ساختاریافته ۳) سنجش شایستگی ۳) ارائه مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثرتر است؟ ۱) تشویق به مشارکت در تصمیم گیری ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی بیندام ۳) ارائه پاداشهای منامان ۳) ارائه پاداشهای منامان ۳) ارائه پاداشهای منامان ۳) آرمان کوتاه تر برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) آموزش کارکنان، برای می می می از مان می شود؟ ۳) آموزش بی برایمه می از بیای عملکرد ۳) نگردان کارکنان 	Ŷ	وش مؤثر تر است	تعداد رهبری، کدام رو	۲۴۰- برای انتخاب کارکنان با اس
 ۲۴۱- کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۱) تشویق به مشارکت در تصمیم گیری ۲) افزایش حقوق ۳) ارائه پاداشهای مالی ۴) ایجاد ارزیابیهای منظم ۲۴۲- کدام عامل، در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی بر تری دارد؟ ۲۴۲- کدام عامل، در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی بر تری دارد؟ ۳) زمان کوتاه تر برای تطابق با شغل ۴) تنوع بیشتر در مهارتها و تجربیات ۳) زمان کوتاه تر برای تطابق با شغل ۴) تنوع بیشتر در مهارتها و تجربیات ۳) زمان کوتاه تر برای تطابق با شغل ۴) تنوع بیشتر در مهارتها و تجربیات ۳) زمان کوتاه تر برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه میشود؟ ۲۴۲- کدام روش آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه میشود؟ ۱) شبیهسازی ۲) آموزش آنلاین ۳) آموزش در محل کار ۴) آموزش کلاسی سنتی ۲۴۴- در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه دیزی جانشینی انجام میشود؟ ۱) جذب و استخدام ۲) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۴) نگهداشت کارکنان 	ینهای شخصیت	۲) آزمر		۱) بررسی سوابق کاری
 ۱) تشویق به مشارکت در تصمیم گیری ۲) افزایش حقوق ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی ۲۴۲- کدام عامل، در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی برتری دارد؟ ۱) هزینه کمتر استخدام ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) تنوع بیشتر در مهارتها و تجربیات ۳) زمان کوتاهتر برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) شیه سازی ۳) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) جذب و استخدام ۲) تومند و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۳) نگهداشت کارکنان 	حبه ساختاريافته	۴) مصا		۳) سنجش شایستگی
 ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) ارائه پاداشهای مالی ۳) زرانه کردام عامل، در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی برتری دارد؟ ۱) هزینه کمتر استخدام ۲) آشنایی با فرهنگ سازمان ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) آموزش در مجل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) آموزش در محل کار ۳) آموزش کلاسی سنتی ۳) جذب و استخدام ۳) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۳) نگهداشت کارکنان 	کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثرتر است؟		۲۴۱ – کدام مورد، در افزایش تعه	
 ۲۴۲ - کدام عامل، در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی برتری دارد؟ ۱) هزینه کمتر استخدام ۲) آشنایی با فرهنگ سازمان ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) تنوع بیشتر در مهارتها و تجربیات ۳) زمان کوتاهتر برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه میشود؟ ۱) شبیه سازی ۲) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه میشود؟ ۲۴۳ - کدام روش آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه میشود؟ ۳) آموزش در محل کار ۹) آموزش کلاسی سنتی ۲۴۴ - در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه ریزی جانشینی انجام میشود؟ ۱) جذب و استخدام ۲) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۳) نگهداشت کارکنان 	ش حقوق	۲) افزای	صمیم گیری	۱) تشویق به مشارکت در ت
 ۱) هزینه کمتر استخدام ۲) آشنایی با فرهنگ سازمان ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۲۴۳ - کدام روش آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۱) شبیه سازی ۲) آموزش در محل کار ۲) آموزش کلاسی سنتی ۲۴۴ - در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه ریزی جانشینی انجام می شود؟ ۱) جذب و استخدام ۲) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۲۴۵ - اساس ارزشیابی عملکرد چیست؟ 	د ارزیابیهای منظم	۴) ایجا	_	۳) ارائه پاداشهای مالی
 ۳) زمان کوتاه تر برای تطابق با شغل ۴) تنوع بیشتر در مهارتها و تجربیات ۳) زمان کوتاه تر برای تطابق با شغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۱) شبیه سازی ۲) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۲) شبیه سازی ۲) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۲) آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۲۴۵ - در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه ریزی جانشینی انجام می شود؟ ۱) جذب و استخدام ۲) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۲۴۵ - اساس ارزشیابی عملکرد چیست؟ 	خلی بر تری دارد؟	سبت به منابع دا	ع استخدام خارجی نس	۲۴۲- کدام عامل، در انتخاب مناب
۲۴۳ - کدام روش آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه می شود؟ ۱) شبیه سازی ۲) آموزش آنلاین ۳) آموزش در محل کار ۴) آموزش کلاسی سنتی ۲۴۴ - در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامه ریزی جانشینی انجام می شود؟ ۱) جذب و استخدام ۲) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۴) نگهداشت کارکنان ۲۴۵ - اساس ارزشیابی عملکرد چیست؟	ایی با فرهنگ سازمان	۲) آشن		۱) هزينه كمتر استخدام
 ۱) شبیه سازی ۲) آموزش آنلاین ۳) آموزش در محل کار ۴) آموزش کلاسی سنتی ۲۴۴ - در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامهریزی جانشینی انجام می شود؟ ۱) جذب و استخدام ۲) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۴) نگهداشت کار کنان ۲۴۵ - اساس ارزشیابی عملکرد چیست؟ 	ع بیشتر در مهارتها و تجربیات	۴) تنو	ں با ش غ ل	۳) زمان کوتاهتر برای تطابق
۲۴۴ - در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامهریزی جانشینی انجام می شود؟ ۱) جذب و استخدام ۲) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۴) نگهداشت کارکنان ۲۴۵ - اساس ارزشیابی عملکرد چیست؟	مىشود؟	ه و فنی توصیه ،	ن، برای مشاغل پیچید	۲۴۳- کدام روش آموزش کارکنان
۱) جذب و استخدام ۲) توسعه و آموزش ۳) ارزیابی عملکرد ۴) نگهداشت کارکنان ۲۴۵- اساس ارزشیابی عملکرد چیست؟	ِش در محل کار ۴) آموزش کلاسی سنتی	۳) آموز	۲) آموزش آنلاین	۱) شبیهسازی
۲۴۵- اساس ارزشیابی عملکرد چیست؟	ام میشود؟	ی جانشینی انج	نابع انسانی، برنامەريز	۲۴۴- در کدام مرحله از چرخه ما
	ابی عملکرد ۴) نگهداشت کارکنان	۳) ارزی	۲) توسعه و آموزش	۱) جذب و استخدام
 ۲) گزینش و استخدام ۲) آموزش ۳) تحلیل شغل ۹) ملاحظات قانونی 			یست؟	۲۴۵- اساس ارزشیابی عملکرد چ
	يل شغل ۴) ملاحظات قانوني	۳) تحل	۲) آموزش	۱) گزینش و استخدام

بالندگی سازمانی:

۲۴۶ – در فرایند تحول سازمانی، یکی از روشهای سودمند برای مفهومسازی مشکلات، مسائل و اهداف چیست؟ ۱) استفاده از تکنولوژی و سیستمهای اطلاعاتی ۲) رویکرد جریانهای ارتباطی سازمانی ۳) رویکرد تجزیهوتحلیل تفاوتها

۲۴۷- برای تسهیل نوآوری در سازمانهای بوروکراتیک بزرگ که الگوی ارتباطی سلسلهمراتبی اجباری در آنها حاکم		
	است، از چه نوع سازوکاری استفاده میشود؟	
۲) ساختارهای موازی یادگیری	۱) ساختارهای آموزشی مربی گری	
۴) کوچنیگ	۳) تیمسازی	
نسبت به بهبود اثربخشی تیم طراحی شده است؟	۲۴۸- کدام روش زیر، برای تبیین انتظارات و تعهدات اعضای تیم	
۲) نموداربندی مسئولیت	۱) تجزیهوتحلیل نقش	
۴) مذاکره نقش	۱) تجزیهوتحلیل نقش ۳) وابستگی متقابل	
٢	۲۴۹- کدام ویژگی، برای توصیف تحول سازمانی مناسب است	
۲) محدود به واحدهای کوچک	۱) تغییرات عمده و سریع	
۴) تغییرات جزئی و تدریجی	۳) فرایندهای پیچیده و بلندمدت	
شدت بر روی تغییر باورها و ارزشها تأکید دارد؟	۲۵۰- کدام مراحل مدل «نظریه تغییر مدیریت فرهنگی»، به ن	
۳) تثبیت ۴) ایجاد آمادگی	۱) انتقال ۲) تحلیل	
	۲۵۱- رهبران تحولگرا، چه ویژگیهایی دارند؟	
۲) همراستایی کامل با استراتژی سازمان	۱) کنترل دقیق بر جزئیات فرایندها	
۴) توانایی ساختن روابط عاطفی با کارکنان	۳) انعطافپذیری و تسلط به مدیریت	
	۲۵۲- کدام فعالیت زیر، در مرحله «آمادگی برای تغییر» ضرور	
۲) شناسایی نیازها و منابع	۱) آموزش و توانمندسازی کارکنان	
۴) ارزیابی عملکرد گذشته	۳) تخصیص منابع مالی	
گی و نحوه برخورد با آنها میپردازد؟	۲۵۳- کدام مدل فرهنگ سازمانی، به تحلیل تفاوتهای فرهن	
۳) هافستد ۴) هوای	۱) کوهن و ویل ۲) دراکر	
	۲۵۴- چرا ارتباطات مؤثر در فرایند تغییر، مهم است؟	
۲) به افزایش سرعت تغییرات میافزاید.	۱) به کاهش ترس و مقاومت کمک میکند.	
۴) هزینهها را کاهش میدهد.	۳) باعث بهبود رابطه با مشتریان میشود.	
است؟	۲۵۵- کدام ویژگیها برای یک مشاور تحول سازمانی ضروری	
۲) توانایی مدیریت منابع انسانی	۱) کنترل مداوم بر منابع مالی و زمانی پروژهها	
۴) توانایی تحلیل و تشخیص مشکلات	۳) تجربه در اداره کردن پروژه	
ں سازمان کمک کند؟	۲۵۶- کدام روش می تواند به ارزیابی تأثیر تغییرات بربهر هوری	
۲) تحلیل سودآوری پیش و پس از تغییر	۱) ارزیابی میزان آموزشهای انجامشده	
۴) بررسی کیفیت محصولات تولیدی	۳) بررسی رفتار کارکنان و رضایت شغلی	
ساختار سازمانی کمک کند؟	۲۵۷- در فرایند تغییر، کدام روشهای زیر میتواند به بهبود س	
۲) افزایش وابستگی بین واحدهای سازمانی	۱) کاهش تعداد واحدهای سازمانی	
۴) پیادہسازی تغییرات مہم در ساختار سازمانی	۳) تغییرات تدریجی در سلسلهمراتب سازمانی	
۲۵۸- کدام موارد، جزو استراتژیهای تغییر مدل چین و بنه <u>نیستند</u> ؟		
۲) تجربی ـ عقلانی	۱) ساختاری <u>–</u> تجربی	
۴) قدرت _ اجبار	۳) هنجاری _ بازآموزی	

۲۵۹- در فرایند تغییر، مرحله «نهادینهسازی تغییرات»، بیشتر بر کدام مورد تمرکز دارد؟ ۲) ادغام تغییرات در فرهنگ ۱) حفظ توازن در سازمان ۴) نظارت بر اجرا و کنترل ۳) تدوین استراتژیهای بلندمدت ۲۶۰- ضرورت فعالیتهای تشخیصی در برنامههای تحول سازمان، بیشتر از همه به کدام مورد، مرتبط است؟ نیاز به داشتن یک مشاوره عارضه یابی ۲) نیاز به برنامههای عملی و تصمیم گیری ۳) نیاز به آگاهی از وضعیت امور یا آنچه هست. ۴) نیاز به سیستمهای بینسازمانی که فراسیستم را شکل میدهند. روانشناسی تربیتی: ۲۶۱- به مجموعه اطلاعات و مفاهیمی <mark>که فرد در</mark> یک زمینه از دانش آموخته است، چه می *گ*ویند؟ ۲) هرم ساخت شناختی ۱) شمول همبستگی ۴) شمول اشتقاقی ۳) پیشسازماندهنده ۲۶۲- در نظریه «برنفن برنر»، حل مسائل آموزشی از طریق «نظام میانی»، چگونه انجام می شود؟ ۲) گفتگوی معلم و والدین ۱) تعامل مدير و معلم ۴) استفاده از مشاور مدرسه ۳) ارتباط معلم و دانشآموز ۲۶۳- نقشه مفهومی، برگرفته از کدام نظریه است؟ ۳) آزوبل ۲) ویگوتسگی ۴) يياژه ۱) بندورا ۲۶۴- از نظر ویگوتسکی، تعامل اجتماعی در رشد و یادگیری، از چه نظر اهمیت دارد؟ ۲) اهمیت رشد ژنتیکی ۱) خودنظمدهی ۴) منطقه تقریبی رشد ۳) یادگیری مشارکتی ۲۶۵- «توانایی کاربرد عملی ایدهها»، کدام سبک یادگیری کلب را توصیف می کند؟ ۳) جذب کننده ۴) انطباقی ۲) واگرا ۱) ریسکیذیر ۲۶۶- از دیدگاه پیاژه، قضاوتهای اخلاقی خودمدار، مانع از توجه به کدام مورد می شود؟ ۲) معیارهای اجتماعی ۱) اصول موضوع ۴) نتیجه و عواقب ۳) قصد و نیت ۲۶۷- تدبیر مورداستفاده در تدوین رفتارهای ورودی، کدام است؟ ۲) تعیین هدفهای دقیق ۱) معیارهای عملکرد ۳) تحلیل تکلیف ۴) تعیین هدفهای آموزشی ۲۶۸- در سلسلهمراتب نیازهای «مازلو»، «نیاز فرد به ایجاد تصویر مثبتی از خود در دیگران»، بعد از کدام نیاز قرار دارد؟ ۳) خودشکوفایی ۱) زیبایی شناختی ۴) تعلق ۲) امنیت ۲۶۹- در نظریه یادگیری اجتماعی، تمایز بین یادگیری و عملکرد در کدام مرحله مشخص میشود؟ ۳) انگیزشی ۲) یادسیاری ۱) بازآفرینی ۴) توجه ۲۷۰- مطابق نظریه رشد اخلاقی کلبرگ، مورد کلیدی در درونی کردن ارزشها کدام است؟ ۳) نظم اجتماعی ۱) عرف اجتماعی ۴) مفهوم عدالت ۲) مراقبت

	وان بررسی کرد؟	سطوح اهداف آموزشی می تو	۲۷۱ - خلاقیت را در کدامیک از
۴) کاربرد	۳) دانش	۲) درک	۱) ترکیب
	ختی برونر رخ میدهد؟	کدامیک از مراحل رشد شنا	۲۷۲- یادگیری زبان و اعداد، در
۴) نمادی	۳) حرکتی	۲) تصویری	۱) عینی
			۲۷۳- دانش آموزی که در بافت تح
	۳) خودگردان		
	ود آمده است؟	،، براساس کدام دیدگاه بهوج	۲۷۴– روشهای تدریس شهودی ۱) شناختی
۴) اجتماعی	۳) رفتاری	۲) گشتالت	۱) شناختی
او را که در دفتر کـلاس ثبـت	ان، تعدادی از امتیازات مثبت	ر نامطلوب یکی از دانش آموز	۲۷۵- اگر آموزگاری بهعلت رفتا
	فاده کرده است؟	کدام روش کاهش رفتار است	کرده است، حذف کند، از
۴) محروم کردن	۳) خاموشی	۲) جریمه کردن	۱) جبران کردن
۲۷۶- اضطراب یک دانش آموز با دیدن و <mark>رقه امتحانی</mark> ، نشاندهنده کدام نوع یادگیری است؟			
۴) محرک _ پاسخ	۳) علامتی	۲) زنجیرهای	۱) تداعی کلامی
			۲۷۷- دستیابی به نمرات بالا در
۴) خودتنظیمی	۳) خودکارآمدی	۲) خودارزشمندی	۱) هدفگزینی
، این تکالیف در اثر کدام عامل	للم، تكاليف خود را انجام دهد	رار از رفتارهای طعنه آمیز مع	۲۷۸- اگر یادگیرندهای بهدلیل ف
			انجام شده است؟
۴) تعميم	۳) تقویت منفی	۲) افتراق	۱) تنبیه
مىشود؟			۲۷۹– در کدام نظریه، طرحواره
	۲) شرطی شدن عامل		۱) گشتالت
	۴) انتظار _ ارزش		۳) پردازش اطلاعات
			۲۸۰- کدام نوع حافظه، دربرگیر
۴) فعال	۳) رویدادی	۲) روندی	۱) معنایی

آموزشوپرورش کودکان استثنایی:

پذیر هستند، <u>بهجز</u>	۲۸۵- تمام موارد زیر، از مشکلات افراد عقبمانده ذهنی تربیت
۲) کسب کفایتهای حرفهای	۱) مهارتهای خودیاری
۴) یادگیری مهارتهای آموزشگاهی در سطح ابتدایی	۳) کسب استقلال در بزرگسالی
ن میشود؟	۲۸۶- دیسکلیسای فونولوژیک، به کدامیک از تعاریف زیر اطلاق
	۱) فرد در بهیادآوردن کلمات صدادار مشکل دارد.
ل دارد.	۲) فرد هم در خواندن و هم در عملکردهای شناختی مشک
که در نوشتن متفاوت هستند، مشکل دارد.	۳) فرد کلمات را میتواند تلفظ کند ولی در تلفظ کلماتی
، دارد و نمیتواند حروف را به صدای آنها ربط دهد.	۴) فرد در شناسایی حروف صدادار در داخل کلمات مشکل
یلی حرف میزنند، فرد اکثر اصوات گفتاری را <mark>نمیشود</mark> ؟	۲۸۷- در کدام درجه از آسیب شنوایی، وقتی دیگران با صدای معمو
۳) شدید ۴) عمیق	۱) خفیف ۲) متوسط
	۲۸۸- طبق نظریه «باندورا»، علت لکنت زبان کدام است؟
۳) تنبیهشدگی ۴) مدلسازی	۱) تقویت منفی ۲) پاد اش
	۲۸۹- نخستین مرحله وضعیت روانی افراد تازمنابیناشده، کدام
۳) انکار (۴	 پرخاشگری ۲) غم و اندوه
	۲۹۰ – هدف تدریس خواندن به یک کودک کم توان ذهنی خفیف
۲) کسب استقلال عمل	۱) کسب مهارتهای حرفهای۳) پیشرفت تحصیلی
۴) ایجاد مهارت در دروس حفظی	۳) پیشرفت تحصیلی
دام آزمون می توان استفاده کرد؟	۲۹۱- برای ارزیابی هوشی خردسالان ناشنوای ۲ تا ۴ سال، از ک
۲) مقیاس بینالمللی عملکردی لایتر	۱) آزمونهای هوش کتل
۴) مقیاس هوشی وکسلر برای کودکان پیشدبستانی	۳) ماتریسهای پیشرونده ریون
جاع داده شده است. از کدام تست سنجش شنوایی باید برای او	۲۹۲- مریم ۸ ماهه برای تست شنوایی به کلینیک شنوایی سنجی ار
	استفاده شود؟
۳) رفلکسی ۴) بەصورت بازى	_
_	۲۹۳- کدام روش به دانش آموزان تیزهوش، اجازه پیشرفت سری -
۲) غنیسازی برنامه آموزشی	
۴) بەروزرسانى برنامە آموزشى	
	۲۹۴- برای تشخیص ناتوانی هوشی، چند انحرافمعیار (زیر میانگین
۲) بین دو تا سه	() سه
۴) یک	۳) دو
_	۲۹۵- توصيف زير، مربوط به کدام روش ارتباطی در آموزش و تر ،
اده از باقیمانده شنوایی، آموزش گفتار فردی غیررسمی،	
	تشویق کودک به گوش دادن صحبت دیگران» اسا ساید که
۲) شنیداری / شفاهی	۱) ارتباط کلی
۴) شنیداری / کلامی	۳) گفتار نشانهای (Cued Speech)

