



مرکز آموزشی نوگام
گامی نو، گامی ماندگار

کارگاه GMAT درک مطلب

استاد عرفانیان

نکته: نحوه پاسخگویی به سوال‌های درک مطلب

- I - خواندن سوال و بدون گزینه‌ها
- II - متن را بسیار، کامل می‌خوانیم و بدون مکث روزنامه‌ای
- III * - یافتن منطقه جواب

تعامل سه‌گانه

نکته: ملاک نقطه‌ها متن است، نه علامت!

نکته: تکمیل نداریم! درک مطلب، رک دراست

تکمیل X
سرچ Search ✓

نکته: درجه‌بندی رسیدن به منظور و خواندن نویسنده

منظورش چیست؟ X

چی می‌خواهد بگوید؟ X

نکته: سوال‌های معروف درک مطلب

- | | | | |
|------------|-------------------------|-------------------------|----------|
| چند موردی؟ | رایج‌ترین پاراگراف؟ | مرجع ضمیر؟ | عنوان؟ |
| | نقش پاراگراف... در متن؟ | معنای بی‌جمله مورد نظر؟ | هدف؟ |
| | | | ساختار؟ |
| | | | استنتاج؟ |
| | | | استنباط؟ |

توصیف = تشریح = ترویج
مثال
استشاد
چالش
متقن
ترویج
تقریر
تعمیم
قیاس
تعریف

{ این متن، متعلق به کدام قسمت از یک مقاله است یا بهتر؟ } روی کانال تلگرام

برنامه و شرایط تمرین:

۵-۳۰ متن، ۲۰۰۰ کلمه
تکرار کامل
نکته: حد اکثر ۱۰۰ خودمونو بذاریم!
ثبت زمان
۱۵' → ۲'

۵ بار مورد جزوه

انواع، عوامل

پروژه

متن
۳ تا ۶
پاراگراف



۱- ... ؟

(۱) ؟

(۲) ؟

(۳) ؟

(۴) ؟

۲- ... ؟

۳- ... ؟

۴- ... ؟

۵- ... ؟

بهره‌وری

استراتژی

تبیین

توصیف = تشریح = ترویج

مثال

استشاد

چالش

متقن

ترویج

تقریر

تعمیم

قیاس

تعریف

انواع، عوامل

پروژه



مبحث «درک مطلب»

متن شماره «۱»

با وجود آن که هیچ نقشه و راهنمایی برای تغییر یک اقتصاد غالباً دولتی به یک اقتصاد آزاد وجود ندارد، تجربه انگلستان از سال ۱۹۷۹ به وضوح یک رویکرد کارا را نشان می‌دهد. یک نوع خصوصی‌سازی که در آن صنایع تحت تملک دولت به شرکت‌های خصوصی فروخته می‌شوند. تا سال ۱۹۷۹ جمع بدهی‌ها و ضرر و زیان صنایع دولتی چیزی حدود ۱۳ میلیارد دلار در سال بود. با فروش بسیاری از این صنایع، دولت این بدهی‌ها و زیان‌ها را کاهش داده [بیش از ۱۳۴ میلیارد دلار از فروش آنها بدست آورده و اکنون از این شرکت‌های تازه خصوصی شده مالیات نیز دریافت می‌کند. در کنار یک اقتصاد شدیداً بهبود یافته، دولت توانسته ۱۲/۵٪ از بدهی خالص ملی را طی دو سال بازپرداخت کند.]

در واقع، خصوصی‌سازی نه تنها برخی صنایع و اقتصادی را که به سمت فاجعه پیش می‌رفت، نجات داده بلکه سطح عملکرد را در تمامی حوزه‌ها بالا برده است. برای مثال در شرکت‌های "هواپیمایی انگلستان" و "گاز انگلستان" بهره‌وری متوسط هر کارمند به میزان ۲۰٪ افزایش داشته است. در "بنادر انگلستان" اختلالات نیروی کاری که در دهه ۷۰ و اوایل دهه ۸۰ اتفاق رایجی بودند اکنون به کلی از بین رفته‌اند. در "مخابرات انگلستان" دیگر خبری از صف‌های انتظار طولانی برای اتصال تلفن وجود ندارد (پدیده‌ای که در زمان قبل از خصوصی‌سازی بسیار رایج بود). بخشی از بهبود کارایی مذکور به این دلیل روی داده که کارمندان صنایع خصوصی شده اجازه یافتند سهام شرکت‌های خود را خریداری کنند. آنها با اشتیاق به این پیشنهاد پاسخ دادند؛ در شرکت "هوافضای انگلستان" ۸۹٪ از کارکنان واجد شرایط سهام خریداری کردند، در "بنادر انگلستان" ۹۰٪ و در "مخابرات انگلستان" ۹۲٪ کارکنان. وقتی انسانها در چیزی نفع شخصی دارند، درباره‌اش فکر می‌کنند، مراقب آن هستند و برای پیشرفت آن تلاش می‌کنند. در کنسرسیوم ملی بار، کارمندان که مالک هم بودند تا آن حد نگران سود دهی شرکت خود شدند که در مذاکرات تعیین دستمزد بر اتحادیه خود فشار وارد کردند تا دستمزدهای درخواستی را کاهش دهد.

برخی از اقتصاددانان بر این باورند که اهدای سهام رایگان به کارمندان شتاب لازم برای فرآیند خصوصی‌سازی را ایجاد می‌کند. اما آنان این جمله توماس پین را فراموش کرده‌اند که "آنچه ارزان بدست می‌آوریم را ارزش نمی‌نهیم". اگر بخواهیم به مزایای بی حد و حصر مالکیت شخصی برای مالکین، شرکت‌ها و کشورها دست‌یابیم می‌بایست کارکنان و سایر افراد تصمیمات مستقلی در مورد خرید سهام اتخاذ نموده و برای این کار از منابع شخصی خود هزینه کنند.



بررسی گزینه ۱ : آیا "کشیدن دولت" در متن آمده است ؟ بله ؛ آیا دلیل بهره‌وری شرکت می‌عضو ... ؟ بله خیر رد گزینه

سوال شماره ۲ : ایراد داره!



۱- ایراد داره! براساس متن، کدام گزینه از مزایای خصوصی سازی صنایع در انگلستان به شمار نمی‌آید؟

۱) دولت بخشی از بدهی ملی خود را بازپرداخت کرد. X

۲) صنایع خصوصی شده به دولت مالیات پرداخت می‌کنند. X

۳) دولت از طریق شرکت‌های دولتی در آمد قابل توجهی کسب کرد. ?

۴) سود حاصل از صنایعی که هنوز هم در مالکیت دولت قرار داشتند افزایش یافت. ? ✓

۲- براساس متن، دلیل اصلی افزایش بهره‌وری در شرکت‌های خصوصی چیست؟ ایراد داره!

۱) کنار کشیدن دولت از دخالت در صنایع اصلی X نکته: نه نه نه

۲) کارمندانی که مالک هم بودند، خواهان کاهش حقوق و دستمزد شدند. X

۳) اتحادیه‌ها مذاکراتی در مورد حقوق و دستمزد با کارکنان ترتیب دادند. X

۴) تعداد زیادی از کارمندان تصمیم به خرید سهام در شرکت‌های خود گرفتند. ? ✓

۳- براساس متن، نظر نویسنده در مورد اختلالات نیروی کار چیست؟ ایراد داره!

۱) یک نشانه مثبت از توجه کارکنان به شرکت خود است. X

۲) یک مشکل اجتناب‌ناپذیر که اقتصاد ملی را تضعیف می‌کند. X

۳) پدیده‌ای است که بیشتر در شرکت‌های دولتی دیده می‌شود. ? 17

۴) یک مانع برای عملکرد مطلوب در یک صنعت. ? 19

۴- نویسنده در کدامیک از گزینه‌های زیر خرید سهام شرکت از طرف کارمندان را بیان می‌کند؟ من خوانم

۱) برخی اتحادیه‌های کارگری اعضای خود را از خرید سهام باز می‌داشتند. X

۲) فقط کارمندانی واجد شرایط خرید سهام می‌شوند که با افزایش ساعات کاری خود موافقت می‌کردند. X

۳) در سه شرکت مطرح شده، تقریباً ۹۰٪ از کارمندان واجد شرایط برای خرید سهام شرکت‌های خود بودند. X

۴) حدود ۹۰٪ از کارمندان واجد شرایط خرید سهام در سه شرکت مختلف، تصمیم به خرید سهام شرکت خود گرفتند. ? ✓

گرفتند.

هر چهار سوال، گزینه ۴ ...



متن شماره «۲»

درباره تغییراتی که در سازمان رخ می دهد دلایل متعددی ارائه می شود. کافمن (۱۹۷۱) به این نتیجه رسید که تغییر در سازمان از مجرای جابه جایی کارکنان رخ می دهد. با وجود این که سازمان افراد را گزینش می کند، به آنها آموزش می دهد و بدان گونه که می خواهد می پروراند، ولی نیروهایی که پیاپی در سازمان جایگزین می شوند به نسل های متفاوت تعلق دارند.

گاهی عوامل محیطی، سازمان را مجبور می کند که در خود تغییراتی ایجاد کند. طرفداران محیط زیست، حمایت از مصرف کنندگان و سایر گروه های مختلف اجتماعی فشارهای زیادی بر سازمان ها وارد می آورند و آن ها را در مسیرهای خاصی قرار می دهند. گاهی سازمان ها مجبور می شوند مرام یا اصول اخلاقی رایج در جامعه خاص (که خود جزئی یا بخشی از آن هستند) را رعایت کنند و آنها را به صورت سیاست ها و روش های اجرایی خود در آورند (به نوشته مایر و رووان، ۱۹۷۷ مراجعه کنید). نیروهای حاکم بر محیط و نظام های مستقر در جوار سازمان قوانینی را بر سازمان تحمیل می کنند و سازمان را وادار می سازند در مسیری که مورد قبول سایر نهادهای فعال اجتماعی است، گام بردارد. تحقیق تجربی درباره اصلاحاتی که سازمان های خدماتی در شهرها، طی سال های ۱۸۸۰ تا ۱۹۳۵ اعمال کرده اند، انجام شد. نتیجه تحقیق نشان داد سرعتی که سازمان ها سیاست های رایج در جامعه را می پذیرند یا برنامه های مورد قبول محیط و جامعه را به اجرا در می آورند، به این امر بستگی دارد که قوانین ایالتی و ولایتی تا چه اندازه از قدرت اجرایی برخوردارند، سازمان ها با چه سرعتی باید خود را با شرایط جدید وفق دهند و ضمانت اجرایی قوانین و مقررات تا چه اندازه است (به نوشته تالبر و زاکر، ۱۹۸۳ مراجعه کنید).

گاهی دستوراتی صادر می شود که سازمان باید در جهت اجرای آنها تغییراتی را بپذیرد، ولی باید گفت که در مرحله اجرا، کار به همین سادگی انجام نمی شود. در این مورد بر روی سازمان پست ایالات متحده آمریکا تحقیقی در طی سال های ۱۹۷۰ تا ۱۹۷۱ انجام شد. این سازمان بایستی مقررات خاصی را به اجرا درمی آورد و خود را تجدید سازمان می کرد (به نوشته بی گارت، ۱۹۷۷ مراجعه کنید). بی گارت به این نتیجه می رسد که تجدید ساختار در سازمان پست ایالات متحده آمریکا باعث شد که نیروهای بسیار زیادی در داخل و خارج سازمان پدید آید. هدف این نیروها حمایت و تحکیم قدرت گروه های متعدد و ذی نفع بود. این نتیجه گیری همانند نتیجه ای است که سایر پژوهشگران به آن رسیدند و بر نقش اصلی و اهمیت گروه های ذی نفع در درون سازمان تأکید کردند. گروه های ذی نفع اصولاً با توجه به تخصص های مربوط و یا بر اساس ساختار سلسله مراتب سازمانی به وجود می آیند.

منقعه جواب
سوال ۲

قرینه
قرینه ۴
سوال ۲



نکته: عنوان؟
دید کلی نسبت به متن در جمله اول هر پاراگراف
عنوان = موضوع
کلیل داریم!

دلیل

۱- بهترین عنوان برای این متن چیست؟

۱) انواع تغییرات سازمان

۲) عوامل مؤثر بر تغییرات سازمانی

۳) علل جابه جایی کارکنان در سازمان ها

۲- پژوهش در مورد سازمان ایالات متحده آمریکا نشان دهنده چیست؟

پاراگراف ۳

۱) دستورات، خلاف منافع سازمان است.

۲) گروه های ذی نفع در مورد مدیریت سازمانی تخصص دارند.

۳) ایجاد نیروهای درونی و بیرونی سازمان ماحصل تجدید سازمان است.

دائرة مشکل دار

۴) گروه های ذی نفع را باید در درون و نه در بیرون آن تقویت کرد.

مثال: شه

۳- نمونه اصلاحات سازمان های خدماتی در شهرها با چه هدفی ارائه شده است؟

نکته: هدف؟

۱) تاثیر عوامل محیطی بر تحولات در سازمان ها

۲) میزان ضمانت اجرایی مقررات سازمان ها

۳) تاثیر پذیری طرفداران محیط زیست از تغییرات آن

۴) آشنایی با نظام های مستقر در جوار سازمان در سال های ۱۹۴۵-۱۸۸۰

۴- پاراگراف سوم چه هدفی را دنبال می کند؟

۱) بررسی میزان اتفاق نظر بین «بی گارت» و «هیج»

۲) توصیف یکی از انواع تغییرات سازمانی در آمریکا

۳) تبیین یکی از دلایل تغییرات در سازمان ها

۴) ارائه خلاصه ای از کل متن

۵- با توجه به متن، کدام گزینه صحیح است؟

۱) فشار متقابل سازمانی و نیروهای بیرونی تابع گروه های ذی نفع است.

۲) مایر و رووان اخلاق را اصل بقای سازمان می دانند.

۳) تغییر ساختاری در سازمان ها گاهی جنبه جبری دارد.

۴) صدور دستورات کاری بسیار دشوار است.

نکته: غلو - احتیاط

۱- ۵- در زمان غلو آیزنر یا دلای قلعیت زیاد:

همیشه، هرگز، همواره، ابداً، همیشه، ...

ممکن نیست، غیر ممکن، فرار از، شدیداً، کاملاً،

مطلقاً یا تنها یا صرفاً، دقیقاً، ... بسیار محتمل

۰۲۱۶۶۴۸۸۳۴۲

Nogamath

Nogamcenter

GMATmaster

۶

کلمه غلو آیزنر در زمینه ... من ملک است

عزم باید غلو در زمینه

فرمول غلو

در زمان احتیاطی یا ضد غلو:

بعضی یا برخی یا بخشی، شاید، گاهی، ممکن است،

می تواند (احتمال داشتن)، احتمال داشت، محتملاً،

بسیار، تا حدی، انتظار می رود، نسبتاً،

... حداقل یا لا اقل یا دست کم، تا اندازه ای ...

... هر قدر میان گزینه می خط کار اندر مدتها جان تر باشد،

احتمال نتواند بودن آن گزینه، بیشتر است.

نکته: پارائرف قبل وبعد متن

مرصع پارائرف قبل از متن چه می باشد؟



استاد عرفانیان

کارگاه درک مطلب

در ادامه متن، نویسنده به آماج همراهی و گفت؟

پارائرف بعد از متن

متن شماره «۳»

۱ در خلال دهه ۱۹۷۰ برخی دادگاه‌های ایالتی و فدرال تعریف وسیع‌تری از جنون را که موسسه حقوقی آمریکا پیشنهاد کرده بود، پذیرفتند. آن تعریف چنین بود: «شخص به شرطی در قبال جرم خویش مسئول شناخته نمی‌شود که در هنگام ارتکاب آن، بر اثر بیماری یا کاستی روانی به میزان قابل ملاحظه‌ای فاقد توانایی لازم برای دریافت نادرستی عمل خویش و یا توان هماهنگ‌سازی آن با مقتضیات قانون مربوطه باشد». عبارت «به میزان قابل ملاحظه» گویای آن است که هر درجه‌ای از ناتوانی، شخص را از مسئولیت حقوقی معاف نمی‌کند و در عین حال فقط ناتوانی کامل نیز ملاک قرار نمی‌گیرد. این که به جای «بداند» واژه «دریابد» به کار رفته متضمن این تلویح است که صرف آگاهی عقلی از درستی و نادرستی کافی نیست، بلکه شخص باید بتواند عواقب اخلاقی یا حقوقی رفتار خود را تا حدودی درک کند و تنها در این صورت است که مسئولیت حقوقی وی محرز می‌شود.

۲ مسئله مسئولیت قانونی مردمان گرفتار اختلال روانی در سال ۱۹۸۱ با صدور رأی برائت ناشی از جنون برای شخصی به نام «جان هینکلی» در سوء قصد به جان رئیس جمهور ریگان، بحث و جدل فراوان برانگیخت. مردم از این رأی به خشم آمدند، به این علت که احساس کردند دفاع بر اساس جنون به صورت گریزگاهی قانونی درآمده که مجرمین از آن برای فرار از قانون بهره می‌برند. بنابراین در سال ۱۹۸۴ کنگره آمریکا قانون اصلاحیه دفاع از جنون را به تصویب رساند. در این قانون تمهیدات و پیش‌بینی‌هایی برای دشوارتر ساختن تبرئه متهمان از مسئولیت قانونی گنجانده شد. نمونه این که با تغییر عبارت مؤسسه حقوقی آمریکا از عنوان «بی بهره از توانایی کلی ... برای دریافت و فهم ...» به «ناتوان از دریافت و فهم» به این نکته صراحت و قطعیت بخشید که اختلال یا نارسایی باید «شدید» باشد و همچنین ارائه ادله را به جای شاکی بر عهده وکیل مدافع می‌گذارد. این قانون در کلیه دعوی‌های مطروحه در دادگاه‌های فدرال و در نیمی از دادگاه‌های ایالتی اعمال می‌شود.

۳ تلاش دیگری برای صراحت بخشیدن به دفاع قانونی از جنون، رأیی است به این مفهوم که «شخص، مجرم است اما گرفتار اختلال روانی می‌باشد». این رأی، نخست در ایالت میشیگان صادر شد و اینک یازده ایالت دیگر، آن را منشأ صدور رأی در موارد مربوط قرار می‌دهند. قوانین به طور کلی راه را برای رأی «مقصر اما بیمار» در شرایطی باز می‌گذارد که متهم گرفتار اختلال عمده فکر یا هیجان باشد؛ به طوری که هنگام ارتکاب عمل دچار اختلال قضاوت، رفتار و تشخیص واقعیت یا توان کنار آمدن با مقتضیات عادی زندگی باشد. با این همه، تأثیر این «بیماری روانی» کمتر از جنون قانونی است. رأی

قرینه
مربوط به
گزینه ۳
سوال ۵

قرینه
مربوط به
گزینه ۱
سوال ۴

«مقصر اما بیمار» دست اعضای هیأت منصفه را باز می‌گذارد که وقتی در متهم خطری را احساس کنند، ضمن محکوم ساختن او اطمینان داشته باشند که به خاطر بیماریش تحت درمان قرار خواهد گرفت. این قبیل اشخاص یا در زندان تحت درمان قرار می‌گیرند یا تا وقتی که حالشان برای تحمل محکومیت مناسب شود، در بیمارستان روانی می‌مانند.

۴ **۰** نگرانی عمومی از این که دفاع بر اساس جنون به صورت گریزگاه عمده‌ای در حقوق جزا در آمده باشد، بسیار دور از واقعیت است. کاربرد این نوع دفاعیه بسیار کمیاب است و تبرئه شدن به خاطر جنون از آن هم کمیاب‌تر است. اعضای هیأت منصفه با اکراه به این باور می‌رسند که کسی مسئولیت اخلاقی عمل و رفتارشان را عهده‌دار نباشد و وکلای دعاوی نیز که از احتمال رد شدن محمل جنون اطلاع دارند، فقط از روی ناچاری به آن متوسل می‌شوند.

۱- پاراگراف قبل از متن فوق، به احتمال قوی به بحث درباره کدام موضوع می‌پردازد؟

۱) ملاک‌های تشخیص توانایی کنترل رفتار در افراد مبتلا به اختلالات روانی

۲) قوانین مربوط به جنون در سال‌های قبل از ۱۹۷۰ میلادی

۳) تعریف اختلالات روانی از دیدگاه روانشناسی

۴) رویکرد حقوق غربی به موضوع مسئولیت حقوقی افراد در گذشته

۲- هدف اصلی نویسنده در متن فوق، کدام است؟

۱) ارائه بخشی از تاریخچه تلاش‌های انجام شده در جهت شفاف‌سازی مفهوم جنون و مبانی تصمیم‌گیری درباره جنون حقوقی

۲) تأکید بر لزوم تدوین مبانی حقوقی به دور از جنجال‌ها و تعصبات اجتماعی

۳) رفع نگرانی عمومی درباره سوء استفاده از جنون به عنوان محملی برای دفاع حقوقی

۴) ارائه پاسخ به این سؤال که قانون در برابر کسی که اختلال روانی دارد و دست به تبهکاری می‌زند، چه باید بکند؟

۳- پاراگراف دوم در ارتباط با پاراگراف اول، مطالب آن را ...

۱) کاملاً رد می‌کند. **دائرة شکل دار** **جواب تشریحی ...**

۲) در مقابل یک استثناء قرار می‌دهد.

۳) با ارائه مثالی به چالش می‌کشد.

۴) با مثالی توضیح می‌دهد.

نکته: رابطه بین پاراگراف ۱ و ۲

خواندن پاراگراف ۱ و دید کلی

نکته: نقش پاراگراف ... در متن

خواندن پاراگراف و دید کلی

مقاله: حالت یا مورد خاصی از یک حکم یا ماده کلی

مثال: ماده ۱۸۰ قانون مجازات اسلامی

رد حکم کلی

مثال: نقض یا استناد

چالش = زیر سوال بردن، انتقاد کردن، تقیید کردن

ایراد گرفتن، محدود کردن، ... **بار منفی**

GMATmaster

Nogamcenter

Nogammath

۰۲۱۶۶۴۸۸۳۴۲

کاملاً متفاوت ✖
کاملاً یک ن ✖
بعلاً متفاوت ✖
بعلاً متفاوت ✓



استنتاج؟

کارگاه درک مطلب

۴- کدام یک از موارد زیر را می توان از متن نتیجه گرفت؟

۱) با گذشت چندین دهه از اعمال تغییرات بر روی مفهوم جنون حقوقی در آمریکا، دادگاه های این کشور در برداشت و تحلیل این مفهوم کاملاً متفاوت عمل می کنند. غلط - دایره مشکل دار

۲) در حال حاضر در حقوق جزای آمریکا با شخص مجرم همانند یک بیمار برخورد می شود. غلط - دایره مشکل دار

۳) امروزه حقوق جزا به نقش عوامل زیست محیطی در بروز اختلالات روانی-رفتاری و جرایم ناشی از آنها اهمیت فراوان می دهد. غلط - دایره مشکل دار

۴) اصلاحات اعمال شده بر قانون دفاع از جنون، امید به تبرئه شدن را در متهمان دچار اختلالات روانی به میزان زیادی کاهش داده است. غلط - دایره مشکل دار

۵- با توجه به متن، احتمال موافقت نویسنده با کدام یک از نتیجه گیری های زیر، بیشتر است؟

۱) در تعریف مسئولیت حقوقی، شرایط روانی افراد از اهمیت چندانی برخوردار نیست. غلط - دایره مشکل دار

۲) احتمال اینکه تبهکاری بتواند با توسل به دفاع بر اساس جنون از مجازات بگریزد آنقدر پایین است که نگرانی عمومی در این مورد اغراق آمیز است. غلط - دایره مشکل دار

۳) در احراز مسئولیت حقوقی، توانایی تشخیص درست از نادرست بر درک مجرم از عواقب رفتار خود از حیثیت دارد. غلط - دایره مشکل دار

۴) جامعه متمدن نباید کسی را که از لحاظ روانی کنترل و اختیاری بر کردار خود ندارد، تنبیه کند. غلط - دایره مشکل دار

در پاسخ دادن به سوال های درک مطلب، هر سوال را مستقل ببینید! و ...

مستقیم: شعل، در بر دلزنه

تقریب: اشاره صفتی، غیر مستقیم

تقریب: اشاره مستقیم



متن شماره «۴»

۱ امروزه شرکت‌های تولیدکننده لپ‌تاپ، در حال تولید محصولات هستند که با فرمان دادن توسط حرکت چشم و یا فرمان دست توسط لمس کردن ماینیتور، اقدام به اجرای یک فرمان و یا باز و بسته کردن یک برنامه می‌کنند.

۲ در یکی از نخستین قدم‌ها، شرکت **Lenovo** تولیدکننده لپ‌تاپ نیز یکی از نازک‌ترین لپ‌تاپ‌های خود با نام **Thick Pad** را عرضه کرده که با نمایشگر ۱۵ اینچی و اندازه ۱۷/۶ در ۲۹/۳ اینچ به عنوان نخستین لپ‌تاپی شناخته می‌شود که شما می‌توانید آن را به کمک چشم کنترل کنید. این لپ‌تاپ که البته فعلاً به صورت نمونه پیش تولید طراحی و ساخته شده، دارای نوعی نرم‌افزار هوشمند و حسگر بوده که مثلاً با حرکت چپ به راست، گردش چشم و پلک زدن، اقدام به اجرای دستورات می‌کند. در کنار نرم‌افزار هوشمند نیز یک حسگر و دو پرتوافکن اشعه مادون قرمز وجود دارند که اقدام به اسکن حرکات چشم می‌کنند و البته تمامی حرکات چشم هم توسط یک دوربین، ۳۰ تا ۴۰ بار در هر ثانیه ثبت می‌شود. سپس کامپیوتر آن را مبدل به یک جدول و شکل ۳ بعدی کرده و دقیقاً مشخص می‌کند که شما به کدام سمت ماینیتور می‌نگرید. البته این نرم‌افزار هنوز کامل نشده است و فقط می‌تواند در زمینه باز و بسته شدن صفحات «وب براوزر» و یا انتخاب و باز و بسته کردن فایل‌ها، دستورهای چشمی را تبدیل به فرمان کرده و سپس اجرا کند.

۳ حُسن این لپ‌تاپ این بوده که حتی در ۹۵ درصد مواقع می‌تواند فرمان صادر شده از چشم افرادی را که عینک طبی و شیشه‌ای نیز به چشم دارند، شناسایی کند. البته چیزی شبیه به این نرم‌افزار با قابلیت مجهز بودن به **GPS** در بیمارستان‌ها و اتاق‌های پرستاران نیز مورد استفاده قرار می‌گیرد. نمونه همین سامانه نیز برای تولید اینترفیس‌هایی که با دستور دست کار می‌کنند در حال ساخت است که البته دیگر هیچ تماسی بین انگشتان و صفحه نمایشگر به وجود نیامده و این ارتباط از راه دور است. در این باره «جان آندر کافلر» از دانش‌آموختگان دانشگاه **MIT** که در حال کار روی یک نمایشگر دسک‌تاپ با چنین عملکردی است می‌گوید: «در آینده برای کار با لپ‌تاپ و کامپیوترهای شخصی، دیگر نیازی به ماوس نیست».

۴ وی حتی در خصوص صحنه‌هایی از فیلم **Minority Report** با بازی «تام کروز» اشاره می‌کند که از سیستم‌هایی نظیر همین مدل استفاده شده بود و این دقیقاً همان ایده «جان آندر کافلر» است. او در حال حاضر مشغول ساخت نمونه پروتوتایپ برای هالیوود است.





۵ این سیستم که با نام SOE شناخته می‌شود، از حسگرهای مادون قرمز و دوربین‌هایی استفاده می‌کند که قابلیت اسکن حرکات دست از راه دور را دارا هستند. سپس آن را مبدل به یک دستور می‌کنند و دقیقاً این بدان معنا است که انگشت خود را از راه دور روی یک برنامه که در نمایشگر نقش بسته، می‌گیرند و آن برنامه اجرا و یا بسته می‌شود.

۶ «آندر کافلر» در دو سال گذشته مشتریانی از کمپانی‌های بوئینگ و آرامکو داشت. جدیدترین اختراع وی در خصوص سیستم مدرن شناسایی اثر انگشت با فاصله‌ای کمتر از یک دهم میلی‌متر است. او می‌گوید: نصب و استفاده از این سیستم برای فیلم **Minority Report** حدود ۲۰۰ هزار دلار هزینه داشت. همچنین در حال کار روی گسترش نرم‌افزارهای جانبی و افزودن زبان‌های جدید روی این سیستم و پلت فرم‌های مولتی مدیای آن است. وی در ادامه می‌گوید: این دنیایی است که ما در حال ساخت آن برای آیندگان هستیم و به زودی این نسل تازه از نمایشگرها، بازار تلویزیون و لپ‌تاپ‌ها را دچار دگرگونی خواهد کرد.

۱- کدام مورد، ساختار اطلاعاتی پاراگراف دوم متن را به خوبی بیان می‌کند؟

دائرة شکل دار

۱) به یکی از مزیت‌های نوعی لپ‌تاپ اشاره می‌کند و موارد مشابه آن را معرفی می‌کند. ✗

۲) حسن یک لپ‌تاپ را بیان می‌کند و برای آن موارد استفاده معین می‌کند. ✗

۳) لپ‌تاپی جدید را معرفی و فرآیند کار آن را توصیف می‌کند. ✓

۴) با مقایسه یک لپ‌تاپ با انواع دیگر لپ‌تاپ، مزیت‌های آن را بر می‌شمارد. ✗

۲- منظور از «آن» در سطر ✗ کدام است؟

دائرة شکل دار

۱) تصویر ✓

۲) چشم

۳) دوربین

۴) حسگر

تصویر

نبت شده از

حرکات چشم

توسعه در بین

نکته: مرجع ضمیر

I - ...

II - جایگذاری کنید ...

نقاطی منوط





متن شماره «۵»

۱ گروه اندیشی (Groupthink) اصطلاحی است که اولین بار به وسیله روانشناس اجتماعی «ایروینگ جانفیز» در سال ۱۹۷۲ مورد استفاده قرار گرفت و در مواقعی اتفاق می‌افتد که یک گروه در تصمیم‌گیری دچار اشتباه می‌شود، زیرا فشارهای اعضای گروه سبب نبود امکان به کارگیری کارآیی مغز، قدرت آزمون واقعیت‌ها و داوری اخلاقی می‌شود. گروه‌هایی که دچار گروه‌اندیشی هستند، بدیل‌ها را نادیده می‌گیرند و تمایل به انجام اعمال نامعقولی دارند که تأثیر غیرانسانی بر سایر گروه‌ها باقی می‌گذارد.

۲ ○ استراتژی‌های تصمیم‌گیری معیوب از گروه‌اندیشی برمی‌خیزد. معمولاً در بیشتر مواقع، تصمیماتی که در شرایط گروه‌اندیشی گرفته می‌شود تصمیماتی نادرست از کار درمی‌آیند. تصمیمات ضعیفی که با موقعیت گروه‌اندیشی همراه می‌شود، یکی از پیامدهای استراتژی تصمیم‌گیری معیوب است. یکی از اجزای متعارف استراتژی ناقص، احتمال اقدام بر اساس مباحث گروه است. اینگونه تصمیمات معمولاً در شرایطی اتخاذ می‌شود که گروه بررسی ناقصی از گزینه‌های پیش روی، به عمل می‌آورد. از دیگر استراتژی‌های ناقصی که در شرایط گروه‌اندیشی پدیدار می‌شود، حذف آگاهانه اطلاعاتی است که ممکن است نقاط ضعف طرح را برملا کند و در عوض اعضای گروه تنها بر آن بخش از اطلاعاتی تکیه می‌کنند که اقداماتشان را تأیید کند. از این رو ارزیابی غیردقیقی از وضعیت به عمل می‌آورند و برداشت گروه از موضوع را چنان تغییر جهت می‌دهند که بیشتر معطوف به توافق جمعی بر روی اقدامات گروه شود. در نهایت استراتژی تصمیم‌گیری معیوب، هنگامی رخ می‌دهد که گروه در جمع‌آوری و استفاده مؤثر از کلیه داده‌های مرتبط با موضوع تصمیم‌قصور ورزد و باعث از دست رفتن دید واقعی و همه‌جانبه‌نگر گروه نسبت به موضوع شود.

۳ ○ عواملی که می‌تواند باعث گروه‌اندیشی شود عبارت است از به هم پیوستگی گروهی، انزوا و فاصله گرفتن گروه از جامعه، نحوه مدیریت و استرس تصمیم‌گیری.

۴ ○ سطح بالای انسجام گروه، سطح اختلاف عقیده کلامی گروه را به علت فشار درون گروهی - جهت همسازی - به شدت می‌کاهد. به علاوه این انسجام سطح بالا، موجب خودسانسوری و ظهور وحدت نظر در گروه می‌شود. به طور معمول، میزانی از اختلاف عقیده جهت دستیابی به تصمیم مناسب در گروه لازم است، زیرا تصمیم از جوانب مختلفی مورد بررسی قرار می‌گیرد. در حالی که در صورت وجود نداشتن اختلاف نظر سایر بدیل‌ها هرگز در نظر گرفته نمی‌شود. یکی دیگر از دلایل گروه‌اندیشی، انزوا و فاصله‌گیری گروه از جامعه است. غالباً در شرایط انزوا گروهی، محرمانه ماندن تصمیمات و یا اعمال صورت گرفته بسیار مهم است و بیانگر این که نباید هیچ گونه نظر و یا عقیده خارج از گروه در فرآیند تصمیم‌گیری دخالت داده شود. در این شرایط تصمیم‌گیری، گروه به عزم راسخی می‌رسد و آن را بدون هرگونه تبادل نظر با منابع خارجی به کار می‌بندد.



تمینه مربوط به
گزینه ۱
سوال ۲

نتیجه: استنتاج؟ = نتیجه، توافقی، موافقت، پذیرش، تائید، نظر، عقیده، باور...

نتیجه: استنباط؟ = منظور، جمله، طرح: در سوال استنتاج، پاسخ گزینه‌ای است که نویسنده قویاً با آن موافق است

کارگاه درک مطلب

استاد عرفانیان



در «استنباط» که به نظر می‌رسد نویسنده با آن موافق باشد

همچنین نحوه مدیریت گروه نیز می‌تواند منجر به گروه‌اندیشی شود. هر گاه مدیر کنترل شدیدی بر گروه اعمال کند، این کنترل می‌تواند باعث به وجود آمدن محیطی شود که در آن هیچ یک از اعضا نظرشان را بیان نکنند و اگر مدیریت آمرانه و غیرمنعطف باشد، معمولاً کنترل شدیدی بر مباحث گروه اعمال می‌شود و از طریق ایجاد رعب و وحشت هرگونه نظر مخالفی فرو نشانده می‌شود و یا حتی به طور ساده‌تر اجازه ابراز مخالفت به اعضای مخالف داده نمی‌شود.

از دیگر دلایل گروه‌اندیشی ترس از تصمیم‌گیری است. [۱] وقتی گروه مجبور به اتخاذ تصمیم مهمی باشد، یک مقداری از عدم اطمینان و ناامنی بر دوش اعضا می‌افتد. [۲] غالباً اعضای گروه بدون این که خود نیز آگاه باشند، در تلاش خواهند بود تا حد ممکن استرس تصمیم‌گیری را بکاهند. [۳] این استرس و تشویش زمانی کاهش می‌یابد که تصمیم به سرعت و با کمترین مخالفت اتخاذ شود و در آن صورت، گروه به سادگی می‌تواند تصمیم را عقلایی جلوه دهد. [۴]

موضوع؟

۱- کدام یک از موارد زیر، عنوان مناسبی برای متن فوق است؟

✓ ؟ (۱) گروه‌اندیشی: پیامدها و عواملی که باعث پیدایش آن می‌شود

✗ (۲) معضل گروه‌اندیشی: نشانه‌ها و توجیه‌ها → دانه شکر دار

✗ (۳) گروه‌اندیشی، به وجود آورنده وحدت نظر و عدم آسیب‌پذیری

✗ (۴) فشار درون گروهی، عاملی برای رسیدن به اتفاق در تصمیم‌گیری و ایجاد همسازی

نتیجه می‌تواند باشد نه تنها

۲- کدام یک از موارد زیر را می‌توان از متن استنباط کرد؟

✓ ؟ (۱) در گروه‌اندیشی اعضاء به طور ناخودآگاه تمایل به نادیده گرفتن و غفلت از نقاطی دارند که نتیجه اقداماتشان را آشکار می‌سازند.

✗ (۲) روحیه جمع‌گرا و دموکراتیک در گروه‌اندیشی، عامل اصلی اتخاذ استراتژی معیوب و ناکارآمد می‌باشد که باعث از دست رفتن دید واقعی و همه‌جانبه‌نگر گروه می‌شود.

✓ ؟ (۳) گاهی اتحاد و به هم پیوستگی گروه می‌تواند باعث انزوای گروه و در نتیجه استرس تصمیم‌گیری شود.

✗ (۴) گروه‌اندیشی در اصل اصطلاحی مدیریتی است که مدت‌ها مورد غفلت قرار گرفته بود.

۳- بر مبنای متن فوق، می‌توان برداشت نمود که یک گروه زمانی مستعد گروه‌اندیشی است که

✓ (۱) یک مراقب فکر با مدیریت خاص خود، امکان طرح نظرات متفاوت را فراهم نمی‌آورد.

✗ (۲) گروه به قالب‌بندی استراتژی‌ها و موضوعاتی روی می‌آورد که تنش‌زا نیستند.

✗ (۳) گروه عملکرد خوبی داشته باشد علی‌رغم این که اعضای گروه چنین باوری نداشته باشند.

✗ (۴) افراد گروه دچار تشنگ نظر بوده و هیچ قاعده و قانونی در تصمیم‌گیری وجود نداشته باشد.

گزینه‌ها
نباشند!

نکته: چند موردی؟
 I -؟ بدم / خیر
 II -؟ بدم / خیر
 III -؟ بدم / خیر



۴- متن فوق، به کدام یک از سوال‌های زیر، پاسخی مناسب می‌دهد؟

- I ؟ × گروه‌اندیشی چیست و نشانه‌های آن کدام است؟
 II ؟ × چرا در گروه‌اندیشی عدم سازگاری غیرقابل پیش‌بینی و قبول است و گاهی باعث اقدامات تهاجمی می‌شود؟
 III ✓ تأثیرات نامطلوب گروه‌اندیشی چیست و علت این تأثیرات کدام است؟

× (۱) II و III

× (۲) I و II

× (۳) فقط II

✓ (۴) فقط III

× (۵) I, II, III

۵- کدام یک از قسمت‌های متن که با شماره‌های [۱]، [۲]، [۳] و [۴] مشخص شده‌اند، بهترین قسمت برای قرار

گرفتن جمله زیر می‌باشد؟

«زیرا با کمترین مخالفت در بین اعضای گروه مواجه می‌شود.»

نکته: مکان یا به جمله مورد نظر زمانه
 مایلند به مطابق منور

(۱) [۱]

(۲) [۲]

(۳) [۳]

✓ (۴) [۴]

[۱]

[۲]

[۳]

[۴]

نکته: لعن
 لعن نویسنده نسبت به ... چگونه می‌باشد؟
 رد کرد

✓ جواب، صفت است: منطقی، غیر منطقی، برخاسته از ایمان، عوامانه، فریبکارانه، معبدانه،
 ✓ تکمیل داریم: علی، غیر علی، انگریزی، امیدوارانه، ناامیدانه ...





متن شماره «۶»

به گفته ویک با معطوف شدن توجه خود به سازمان و ایجاد زبانی برای صحبت در مورد آن، سوژه مورد مطالعه خود را به نوعی شیء تبدیل می‌کنیم؛ یعنی با صحبت کردن و عمل کردن به طریقی که به آن پدیده ویژگی ملموسی اعطا می‌کنیم، آن پدیده را واقعی می‌سازیم. مفهوم «شیء گونه کردن» می‌تواند با کار فردی که نوعی نمایش پانتومیم بازی می‌کند، مقایسه شود. این فرد با وانمود کردن برقراری تماس با درب اتاق یا دیوار، ما را بر آن می‌دارد، تصور کنیم که نوعی دیوار یا درب وجود دارد - ما می‌توانیم شیء غایب را از طریق گفتار و حرکات توصیفی وی ببینیم.

تفاوت بین این نوع نمایش و واقعیت آن است که ما از تفاوت بین دربی که نمایشگر در ذهن ما خلق می‌کند و درب واقعی آگاهییم [با این نگاه به وضع واقعیت، ما خود محیط، فرهنگ، استراتژی یا سازمانی را می‌سازیم؛ اما زمانی که چنین کردیم، تفاوت اندکی بین مخلوق ما و واقعیت وجود دارد] البته ما معمولاً این واقعیت‌ها را به صورت انفرادی وضع نمی‌کنیم. در حقیقت زمانی که یک فرد بطور مداوم تلاش می‌کند واقعیت خود را به صورت انفرادی وضع کند، ممکن است او را فردی غیرعادی و در بسیاری موارد دیوانه بدانیم. [۱]

این ایده که واقعیت به صورت اجتماعی ساخته می‌شود، قویاً توسط پیتر برگر و توماس لاکمن دو جامعه‌شناس آلمانی مورد بحث قرار گرفته است. این دو دانشمند کتابی تحت عنوان ساخت اجتماعی واقعیت به رشته تحریر درآوردند که بسیار اثرگذار بود. به اعتقاد این نظریه پردازان، سامان (نظم) اجتماعی انسان از طریق مذاکرات بین فردی و ادارات ضمنی ایجاد می‌شود که بر تجربه و پیشینه مشترک استوار است. آنچه سامان اجتماعی را پایدار می‌سازد، حداقل توافق تقریبی در مورد نحوه ادراک چیزها و معانی آنها است. اعضای یک جامعه از طریق تفسیر، الگوهای معنا را جدای از فعالیت‌های خود در جهان می‌سازند و آنگاه فرض می‌کنند که الگوهایی که وضع کردند، جدای از تفاسیری که تولید کرده‌اند، وجود دارد.

برای نمونه، و یک استدلال می‌کند محیط یک سازمان از فعالیت‌های گردآوری و تحلیل اطلاعات در مورد محیط و تصمیم‌های متخذه بر اساس تحلیلی که منجر به فعالیت‌های متنوع از جمله دیگر سازه‌های (ساخت‌های) محیط می‌گردد، ساخته می‌شود. اگرچه فرض می‌شود محیط، تحلیل را تولید کرده ولی به طور واقعی این تحلیل است که محیط را به نحوی شکل داده که سازمان به آن واکنش نشان دهد. [بر اساس «تئوری ساخت اجتماعی واقعیت» فرض می‌شود که این محیط وضع شده، هم تحلیل و هم تصمیم‌ها را شکل داده، گویی که از آن جدا بوده است. چون تصمیم‌گیرندگان از طریق گردآوری و تحلیل اطلاعات، محیطی را که به آن واکنش نشان می‌دهند خلق می‌کنند، می‌گوییم آنها واقعیت محیط را به صورت اجتماعی می‌سازند و آنچه را که باید جهان عینی تصور کنند، وضع می‌کنند. [۲]

قرینه
مربوط به
گزیده ۳
سوال ۲





۵ موضوع ساخت‌گرایان اجتماعی بر این نکته صحنه می‌گذارد که طبقه‌های زبانی مورد استفاده برای درک سازمان‌ها (نظیر محیط، ساختار، فرهنگ) به معنای عینی، واقعی یا طبیعی نیستند بلکه محصول باورهای اعضای یک جامعه‌اند. یعنی ما معانی واژه‌هایی که بعداً برای درک جهان استفاده می‌کنیم، ابداع و ماندگار می‌سازیم. بدین ترتیب درون بستر اجتماعی-فرهنگی، که خود ساخته‌ایم، کنش نشان داده و آن را تفسیر می‌کنیم [۳]

۶ نگاه ساخت‌گرایان اجتماعی تا حدی مدرن است، زیرا که به محض آن که جهان حالت شیء گونه به خود می‌گیرد، به صورتی در می‌آید که بیانگر دیدگاه عینی‌گرایان محض است. در عین حال، این ایده که واقعیت آن طور که شیء گونه می‌شود چندان عینی نیست، درک جدیدی از بی‌ثباتی و پتانسیل برای تغییر سازمانی ارائه می‌کند. اگر سازمان‌ها، سازه‌های (ساخت‌های) اجتماعی‌اند، پس ما آنها را پیوسته از نو می‌سازیم و اگر از این فرآیندها آگاه باشیم می‌توانیم آنها را در فرآیند نوسازی، تغییر دهیم. [۴] پژوهش‌های نمادین-تفسیری در بررسی مبانی ذهنی و اجتماعی واقعیت‌های سازمانی کار خود را با آگاه ساختن ما از مشارکتمان در فرآیندهای سازمانی آغاز می‌کنند. این امر، نگاه نمادین-تفسیری را با نظریه پردازان پست مدرنی که می‌خواهند کنترل این فرآیندها را در دست بگیرند و جهان سازمانی را در راستای خطوط رهاتر و آزادانه‌تر از نو بسازند، پیوند می‌دهد.

پسا = پس

۱- در متن فوق، اطلاعات کافی درباره همه موارد زیر وجود دارد، بجز:

۱) فرآیند شیء گونه‌سازی در محیط‌های اجتماعی نظیر سازمان

۲) نگاهی نمادین-تفسیری به وضع واقعیت و ساخت اجتماعی واقعیت

۳) مقایسه دیدگاه ساخت‌گرایان اجتماعی با دیدگاه مدرن و پسامدرن

۴) ارائه نظرات نظریه پردازان موافق و مخالف تئوری ساخت اجتماعی واقعیت

۲- کدام مورد زیر را می‌توان در خصوص ساخت‌گرایان اجتماعی نتیجه گرفت؟

۱) بر منشأ ذهنی واقعیت‌های سازمانی تأکید می‌کنند. **بک استنباط از متن**

۲) نسبت به کارایی شیء گونه‌سازی به عنوان یک استراتژی سازمانی تردید دارند. **بازی با کلمات**

۳) بر این باورند که وضع کردن با تئوری ساخت اجتماعی واقعیت مغایرت دارد. **پاراگراف چهارم**

۴) بین محیط، فرهنگ و یا ساختار مخلوق ما و واقعیت تفاوت‌های بسیاری قائلند. **پاراگراف دوم**

غلط - برخلاف متن

۱- _____ ؟
(۱) ؟ X
(۲) ??
(۳) ؟ X
(۴) ??

۲- _____ ؟
۳- _____ ؟
۴- _____ ؟
۵- _____ ؟

نقطه جواب یا قرینه

قیاس = مقایسه، تشبیه (هماورد سازی)

تعمیم = عمومیت دادن، بطردادن

استدلال = راهبرد، برنامه طبعی مدت

تأکید = برنامه کوتاه مدت

استاد عرفانیان



زمانه ۳

کارگاه درک مطلب

۳- در کدام یک از بخش‌های متن که با شماره مشخص شده‌اند، جمله زیر، می‌تواند به متن اضافه شود؟

«همان‌طور که انسان‌شناس فرهیخته آمریکایی کلیفورد گیرتز می‌گوید: انسان حیوانی است که در بافته‌های

معانی‌ای که خود ریسیده، گرفتار است.»

۱ (۱)

۳ (۲) ✓

۲ (۳)

۴ (۴)

رابطه بین پاراگراف‌ها

تعریف: بیان چینی چیزی

۴- براساس متن، پاراگراف چهارم در رابطه با پاراگراف سوم،
کاربرد

۱) تعریفی عملی از اصطلاحات و مفاهیم موجود در آن ارائه می‌دهد.

۲) با پرداختن به ایده نظریه پرداز دیگری، مطالب آن را به چالش می‌کشد.

۳) با ارائه نمونه، مطالب آن را با مفهومی جزئی‌تر پیوند داده و تفسیر می‌کند.

۴) مفهوم اصلی آن را از نظرگاه جامعه‌شناسی غیرساختارگرا نیز تجزیه و تحلیل می‌کند.

دائرة شکل دار

۵- کدام مورد، در صورتی که صحیح فرض شود، می‌تواند به بهترین وجه ادعای نویسنده را درباره پیوند میان

نگاه نمادین-تفسیری و نظریه پست مدرن که در پاراگراف آخر به آن اشاره شده است، تضعیف کند؟

۱) ساخت‌گرایان اجتماعی بر این باورند که واقعیت به صورت اجتماعی به طریقی ساخته می‌شود که آن را تنها

ظاهراً عینی می‌سازد.

۲) طبقه‌های زبانی بر مبنای توافق بین افرادی که دارای تجربه و پیشینه مشترک هستند، شکل می‌گیرند.

۳) نظریه پردازان پست مدرن معتقدند که در مفهوم سازی محیط، مشارکت اعضا از اهمیت ناچیزی برخوردار

است. عکس متن

۴) نگاه پست مدرن بر فرایند تغییر و نوسازی تأکید ویژه‌ای دارد.

* نکته: درخصوص گزینه‌ها

نکته: متن‌های دشوار

I - ارزیابی مبتنی بر ویژگی‌های زیاد استفاده کنید:

دائرة‌ای را، دائرة شکل دار ...

✓ هر یک از گزینه‌ها حداقل دو بار خوانده شود.

✓ در ارزیابی گزینه‌ها از نمادها ✓، x و ؟ استفاده کنید.

II - متن‌های دشوار، معمولاً سوال‌های در پی دارند.

III - برای پاسخ دادن به سوال‌ها در سطح، چندان نیازی به فهمیدن متن نمی‌باشد.

✓ بیشتر سعی کنید گزینه‌ها را بچ کنید.

✓ تقسیم بندی تون را تغییر ندهید.

